

Beste relatie,

September is het inmiddels. We kijken terug op een vakantieperiode met veel mooi weer. Hopelijk heeft ook u ervan kunnen genieten en bent u net als wij weer vol goede moed van start gegaan. Ook met deze nieuwsbrief pakken we de draad op. We brengen u weer heel veel nuttige informatie en praktische tips. Veelal op zakelijk gebied, maar natuurlijk ook op andere vlakken. Zo stellen we in dit nummer opnieuw één van onze klanten aan u voor. Irene Ris is dat dit keer. Wellicht kan zij u van dienst zijn als het erom gaat niet alleen de geest, maar ook het lichaam in topconditie te houden. Intussen staan wij u weer graag met raad en daad terzijde bij alles wat met uw administratieve en belasting-technische zaken te maken heeft.

Veel leesplezier en een hartelijke groet!

Grada Sloos en Arno van Kruistum



VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Nieuwe Arbowet in werking getreden

Op 1 juli 2017 is de gewijzigde Arbowet in werking getreden. De wijzigingen hebben gevolgen voor u en voor uw werknemers. De belangrijkste wijzigingen zijn:

- Uw werknemer heeft het recht om zelf een consult bij de bedrijfsarts aan te vragen. Dat geldt tijdens ziekte, maar ook als er nog geen sprake is van verzuim. U moet dit recht kenbaar maken aan de werknemer en er mogen geen onnodige drempels worden opgeworpen qua tijd en plaats. De bedrijfsarts informeert u niet over het consult, de aanleiding of de uitkomsten daarvan op een tot de werknemer herleidbaar niveau.
- Uw werknemer krijgt ook een recht op een second opinion door een andere bedrijfsarts. Dit is niet hetzelfde als een second opinion of deskundigenoordeel door het UWV!
- De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft instemmingsrecht wat betreft de keuze van de preventiemedewerk(st)er. U en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging moeten met een gedeeld standpunt komen over de rol en taken van de preventiemedewerk(st)er binnen uw bedrijf en over hoe deze taken worden uitgevoerd. Ook wordt vast-



gelegd dat de preventiemedewerk(st)er adviseert aan – en nauw samenwerkt met – de bedrijfsarts en de arbodienst. Minimaal eens per jaar moeten u en de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging de stand van zaken op het gebied van gezond en veilig werken in uw bedrijf bespreken en vastleggen. De preventiemedewerk(st)er moet in elk geval worden ingeschakeld bij de risico-inventarisatie en arbeids-beschermende maatregelen;

- U bent verplicht om de bedrijfsarts werkplekken te laten bezoeken en zelfstandig te laten spreken – ook buiten uw waarneming of medeweten om – met belanghebbende werknemers, de preventiemedewerk(st)er, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging; ►►

(Vervolg) Nieuwe Arbowet in werking getreden

- De bedrijfsarts moet een klachten-procedure hebben en adviseren over preventieve maatregelen wat betreft arbobeleid. Hij/zij moet beroeps-ziekten melden en u adviseren met inachtneming van zijn/haar geheim-houdingsplicht. De wijze waarop de bedrijfsarts en arbodienst hun taken uitvoeren, moet worden vastgelegd.
- Bij de vastlegging van gegevens moet rekening worden gehouden met de beleidsregels van de Autoriteit Persoonsgegevens (op grond van de Wet bescherming persoonsgegevens). Vastlegging gebeurt in uw verzuimregistratie- of verzuimreglement of in een contract met de arbodienst of met de door u ingehuurde dienstverlener. Ook moet u weten wat u uw werknemer wel of niet mag vragen over zijn gezondheid, in het geval van verzuim of als u premiekortingen of loonkostenvoordelen wilt toepassen.

Contracten aanpassen

U zult uw (basis)contracten met arbodiensten moeten aanpassen. U krijgt daarvoor tot 1 juli 2018 de tijd. Zijn de contracten op dat moment niet aangepast, dan volgt een boete. De arbokosten per werknemer zullen door de wijzigingen stijgen. U doet er verstandig aan om u dit jaar al te verdiepen in de nieuwe eisen en tarieven van arbodiensten. Op die manier kunt u tijdig een goed (basis) contract sluiten tegen een concurrerende prijs.

Let op

Bent u een werkgever die eigen-ricicodrager is voor de ZW of de WGA? In dat geval moet u ervoor zorgen dat de contractuele afspraken met uw arbodienst ook toezien op de verzuimbegeleiding. De kosten hiervan zijn voor uw rekening. U mag die niet verhalen op uw werknemers. •



Verzoek tijdig om teruggaaf buitenlandse btw

Bent u btw-ondernemer en hebben ondernemers in een andere EU-lidstaat aan u in 2016 buitenlandse btw in rekening gebracht? Die btw kunt u terugvragen via de Belastingdienst.

Hiervoor moet worden ingelogd op een speciale website. Zodra het teruggaafverzoek is ingediend, stuurt de Belastingdienst dit verzoek binnen 15 dagen door naar de belastingdienst van het EU-land waar de btw wordt teruggevraagd. Duurt dit langer, dan maakt u mogelijk aanspraak op coulancerente. De teruggaafverzoeken moeten uiterlijk op 30 september 2017 zijn ingediend. Uitstel is niet mogelijk. •

Handhaving Wet DBA verder uitgesteld tot 1 juli 2018

De handhaving van de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA) is verder uitgesteld tot in ieder geval 1 juli 2018. U hoeft als opdrachtgever en opdrachtnemer daardoor geen boetes of naheffingen te vrezen, wanneer achteraf wordt geconstateerd dat er sprake is van een dienstbetrekking.

Oorspronkelijk was de handhaving van de Wet DBA opgeschort tot 1 januari 2018. Omdat het nieuwe kabinet hier opnieuw keuzes in zal moeten maken, kiest staatssecretaris Wiebes voor het uitstellen van de handhaving met nog een halfjaar.

U krijgt zo voldoende tijd om uw werkwijze aan te passen.

Niet voor kwaadwillenden

Het uitstel van de handhaving geldt niet voor kwaadwillenden. Wie kwaadwillend is, laat opzettelijk een situatie van evidente schijnzelfstandigheid ontstaan of voortbestaan, als hij/zij weet – of had kunnen weten – dat er feitelijk sprake is van een dienstbetrekking. De handhaving richt zich nu eerst op de ernstigste gevallen, waarin opdrachtgevers opereren in een context van opzet, fraude of zwendel. Merkt de Belastingdienst iemand aan als kwaadwillend, dan wordt hand-

havend opgetreden. De Belastingdienst kan dan correctieverplichtingen of naheffingsaanslagen opleggen. Uit eerdere berichten volgt dat de Belastingdienst tot nu toe slechts 10 kwaadwillenden in onderzoek heeft.

Beoordeling modelovereenkomsten

U kunt in de tussentijd gewoon gebruik blijven maken van bestaande modelovereenkomsten. Het is niet nodig om – in afwachting van de herijking – nieuwe (model)overeenkomsten te laten beoordelen door de Belastingdienst. Wie toch een overeenkomst ter beoordeling aanbiedt, wordt gewoon geholpen. •

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Zonder goede voorbereiding wordt ontslag 'mission impossible'

Wenst u een werknemer wegens disfunctioneren te ontslaan? Zorg dan dat u goed voorbereid bent.

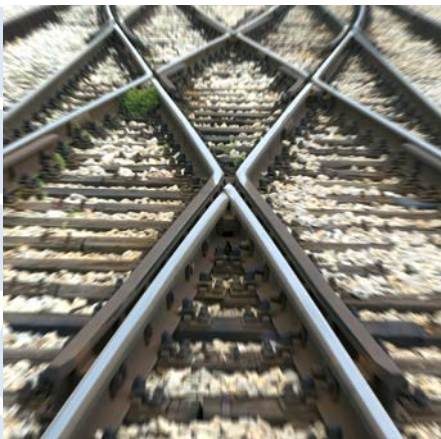
Start u een ontslagprocedure zonder dat het niet functioneren van uw werknemer uit de verslaglegging blijkt, dan vangt u bot bij de rechter. Zonder deze verslagen is er namelijk geen reden om te twifelen aan de inzet van

uw werknemer. Een ontslagzaak start met een goed verbeterplan en het benoemen van de juiste verbeterpunten. Ook begeleiding hoort daarbij.

Leg alle stappen en ontwikkelingen secuur vast. Een goede voorbereiding maximaliseert de kans op een succesvolle afronding van de ontslagprocedure. •

VOOR WERKGEVERS / WERKNEMERS

Wat kunt u doen als uw ex-werknemer het concurrentiebeding overtreedt?



een pittige, goed onderbouwde brief vanwege onrechtmatig handelen. Hij/zij profiteert immers van de overtreding van het beding. Daarbij kunt u vervolgens onderhandelen over het afkoopbedrag, waarvoor u afstand wilt doen van het beding. •

Stel, u heeft een concurrentiebeding opgenomen in het arbeidscontract met uw werknemer. Uw werknemer vertrekt naar een concurrent en wat blijkt, hij overtreedt het concurrentiebeding. Wat kunt u daartegen ondernemen?

Uiteraard kunt u uw ex-werknemer een verbod opleggen om het beding te overtreden. Vergeet ook het boetebeding niet! Ook kunt u de nieuwe werkgever benaderen met

VOOR DE DGA

Aangifte loonheffingen bij afkoop pensioen

Stel, u besluit om uw in eigen beheer opgebouwde pensioen af te kopen. De afkoopsom wordt gezien als loon uit vroegere dienstbetrekking.

De bv die optreedt als pensioenuitvoerder, moet hierover loonbelasting inhouden en afdragen. Doet de pensioenuitvoerende bv nog geen aangifte loonheffingen? In dat geval hoeft zij geen verzoek te doen tot het uitreiken van een aangifte loonheffingen. Na inzending van het

VOOR DE DGA

Pensioen in eigen beheer: ken uw (ex-)partner?

U heeft de instemming nodig van uw partner voor het afkopen of omzetten van uw pensioenaanspraken.

Onder 'partner' wordt verstaan uw echtgeno(o)t(e), uw geregistreerde partner of de partner in de zin van de pensioenovereenkomst die u met uw bv heeft afgesloten. Daarnaast moet ook uw ex-partner instemmen met een voorgenomen afkoop of omzetting. Uw ex-partner hoeft alleen instemming te verlenen als hij/zij recht heeft behouden op een deel van de af te kopen of om te zetten pensioenaanspraak. Voor elke (ex-)partner moet u apart het informatieformulier 'Afkoop of omzetting van pensioen in eigen beheer' invullen en indienen bij de Belastingdienst. U vindt dit formulier in het onderdeel 'Programma's en formulieren' onder "Personeel en loon" op de site van de Belastingdienst. •

informatieformulier over de afkoop zal de Belastingdienst zelf, eenmalig en digitaal, een aangifte loonheffingen uitreiken aan de pensioenuitvoerende bv. De pensioenuitvoerende bv is verplicht tot het doen van de aangifte loonheffingen. Was u bijvoorbeeld in het verleden in dienst bij een werk-bv die tevens het pensioen heeft toegezegd – maar de pensioenvoorziening is gevormd op de balans van de holding-bv – dan dient de holding-bv aangifte loonheffingen te doen. •

Zwangere zelfstandige alsnog een uitkering: de aanhouder wint

Goed nieuws voor duizenden zwangere ondernemers in de periode 1 augustus 2004 en 4 juni 2008. Na ruim tien jaar juridische strijd heeft de hoogste rechter in de sociale zekerheid – de Centrale Raad van Beroep – namelijk beslist dat het UWV ten onrechte heeft geweigerd om hen over die periode een zwangerschaps- en bevallingsuitkering uit te betalen.

Dit is volgens de Raad in strijd met het VN-Vrouwenverdrag. Dat bepaalt dat iedere vrouw die – al dan niet in loondienst – arbeid verricht, recht heeft op bevallingsverlof met behoud van (een zeker) inkomen. Nederland heeft in strijd met dit recht gehandeld door op 1 augustus 2004 de toen bestaande Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen (WAZ)

af te schaffen zonder voor zwangere zelfstandigen een vervangende vergoeding te bieden.

Waarom nu pas een uitkering?

Nederland kende in de periode 1 augustus 2004 en 4 juni 2008 geen wettelijke regeling die voorzorg in een zwangerschaps- bevallingsuitkering voor ondernemers. Enkele ondernemers waren het daar niet mee eens en klopten aan bij de Hoge Raad. Die gaf hen eind 2011 geen gelijk. De vrouwen hadden aangeklopt bij het verkeerde adres, vond de Hoge Raad. De vrouwen dienden vervolgens een klacht in bij het Comité dat toeziet op de uitvoering van het VN-Vrouwenverdrag. Dat gaf hen in 2014 gelijk. Aan de vrouwen moest een passende compensatie worden geboden. Minister Asscher weigerde dat, maar de 'anhouder wint', dus dienden de vrouwen alsnog een verzoek in voor een zwangerschaps- en bevallingsuitkering voor hun in 2005 geboren kinderen. Het UWV wees dat verzoek af. Die afwijzing is onterecht, besliste de Centrale Raad van Beroep op 27 juli 2017. Het UWV moet de ondernemers alsnog binnen zestien weken een passende compensatie bieden. Dat hoeft niet per se een uitkering te zijn op grond van de wetgeving zoals die luidde vóór 1 augustus 2004 of vanaf 4 juni 2008. Als er maar wel recht wordt gedaan aan het VN-Vrouwenverdrag.

Vanaf 4 juni 2008 ZEZ-uitkering

Op 4 juni 2008 is de Wet Zwangerschaps- en bevallingsuitkering Zelfstandigen (Wet ZEZ) in werking getreden. Zwangere ondernemers hebben sindsdien recht op een zwangerschaps- en bevallingsuitkering gedurende zestien weken. •

Maak gebruik van de Subsidie-regeling praktijkleren

Werden er het afgelopen schooljaar leerlingen of studenten begeleid binnen uw onderneming? U komt dan mogelijk in aanmerking voor een subsidie in het kader van de Subsidie-regeling praktijkleren.

Met deze regeling ontvangt u na deze periode maximaal € 2.700 per gerealiseerde praktijkleer- of werkpleerplaats. De subsidie wordt uitbetaald in de verhouding van de periode waarin u daadwerkelijk de praktijkbegeleiding in uw bedrijf heeft verzorgd. Een leerling/ student kan dus elk moment van het studiejaar bij u starten of stoppen. Er zijn wel voorwaarden aan verbonden en u moet de aanvraag tijdig indienen.

Voorwaarden

Heeft u het afgelopen jaar een vmbo-leerling begeleid die een leer-werktraject volgt in de basisberoepsgerichte leerweg? Of een mbo-leerling die deelneemt aan een beroepsbegeleidende leerweg (bbl)? Dan komt u voor de subsidie in aanmerking als uw bedrijf een erkend leerbedrijf is. Een erkend

leerbedrijf is een leerbedrijf dat is erkend door de Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). De subsidie betreft dan een tegemoetkoming in de begeleidingskosten. Heeft u een hbo-leerling, promovendus of een technologisch ontwerper in opleiding (toio) begeleid? Dan kunt u de subsidie krijgen als de onderwijsinstelling van de stagiair uw onderneming aanmerkt als een onderneming/organisatie die een goede begeleiding geeft. U krijgt dan een tegemoetkoming in de loon- of begeleidingskosten. De praktijkleerstage moet berusten op een geldige overeenkomst tussen u, de onderwijsinstelling en uw stagiair. De beroepsopleiding moet een volledig onderwijsprogramma betreffen en diplomagericht zijn.

Deadline subsidieaanvraag

Het is van groot belang dat u de aanvraag tijdig indient. U kunt dit doen na afronding van de praktijkleerstage maar uiterlijk op 15 september 2017. De aanvraag dient u digitaal in via de website van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). •

KLANT AAN HET WOORD

VKSA Advies kent een zeer divers klantenpakket. Kleine en middelgrote bedrijven en organisaties, met doorgaans interessante en/of leuke activiteiten. In deze rubriek vertellen ze erover. Wilt u dat ook eens doen, laat het ons dan gerust even weten.



Van 'lucky shot' tot succesvol bedrijf

Oktober 2011: In een berichtje in de plaatselijke krant roept Irene Ris vrouwen op die onder haar leiding willen hardlopen. 'Lucky shot' noemt ze het. Ze wil het gewoon eens proberen. Maar..., het succes blijft niet uit. De eerste avond melden zich 20 dames; twee weken later lopen er al 60 met haar mee. Wat begint als een kleinschalig initiatief groeit in enkele jaren uit tot een succesvol bedrijf...

'Sporten met Irene' heet het al vanaf dat eerste moment. 'Die naam is toen als vanzelf geboren', blikt de nu 43-jarige Zoeterwoudse lachend terug. 'Achteraf was 'Trainen met Irene' misschien handiger geweest. Dat bekt beter. Maar ach, zó is het ook goed.' En inderdaad, het succes is bepaald niet uitgebleven. Ook Stompwijk werd er als werkgebied bij betrokken. Inmiddels bewegen

wekelijks zo'n 175 tot 200 mensen met Irene.

Buiten

Dat laatste is niet zo vreemd. Want het gaat bij Sporten met Irene al lang niet meer alleen om hardlopen. Wandelen, bootcamp, spierversterkende oefeningen, yoga..., het hoort er nu allemaal bij. Veelal in groepsverband, maar individueel mag ook. Het liefste doet Irene alle activiteiten in de open lucht. 'De mooiste sportschool is buiten', klinkt het veelbetekenend op haar site. 'Bewegen én genieten van de natuur, dat is écht heerlijk,' zegt ze. 'En voor veel deelnemers is het fijn om het in groepsverband te doen. Je haakt toch minder snel af en je stimuleert elkaar. Én het is méér dan sporten. Onderweg praten we, voeren we een goed gesprek, lachen en ontspannen. Moe maar voldaan én fitter dan bij het vertrek komt iedereen na afloop terug.'

Professioneel

Het succes vroeg intussen om een steeds professionelere aanpak. Irene besloot destijds al snel om er officieel haar bedrijf van te maken. Na wat omzwervingen langs andere tijdelijke onderkomens, huurt ze nu een ruimte aan de achterzijde van Restaurant La Place, bij de oprit naar de A4. Een mooie uitvalsbasis voor de trainingen en om haar yogalessen bij slecht weer binnen te kunnen geven. Sporten doet ze haar hele leven al. Van die ervaring maakt ze dankbaar gebruik bij haar lessen. Net als van de opleiding Bewegingstechnologie die ze na de middelbare school volgde. 'Daarin ben je altijd bezig met het menselijk lichaam', zegt ze. 'Die kennis kan ik bij alle trainingen goed gebruiken. Maar ik ben inmiddels ook gediplomeerd hardloop- en bootcamptrainer én yoga-instructeur. En kort geleden volgde ik een opleiding Mindful Running, dat hardlopen en mindfulness samenbrengt.'

Naam

Sporten met Irene wordt door al die activiteiten een steeds grotere naam in de regio. Ook bij lokale overheden en het bedrijfsleven krijgt ze voorzichtig voet aan de grond. Zo was Irene de bedenker van het sporttoestellenparkje aan het Zoeterwoudse Molenpad; het gemeentebestuur nam haar idee graag over. Met niemand minder dan het grote Heineken sloot ze een contract af om personeel te begeleiden bij sport en beweging. En binnenkort start een soortgelijke samenwerking met het in Leiderdorp gevestigde De Clercq Advocaten & Notariaat. ...De groei lijkt er nog lang niet uit! •

(www.sportenmetirene.nl)

Premiekortingen worden LKV's mits u tijdig actie onderneemt



Past u in 2017 premiekortingen toe? Deze premiekortingen vervallen per 1 januari 2018 als u niet tijdig de juiste acties onderneemt. Als de maximale duur van die premiekortingen op 1 januari 2018 nog niet is verstreken, kunt u het resterende bedrag van de premiekortingen als achteraf uit te betalen subsidie – het worden dan loonkostenvoordelen (LKV's) genoemd – (blijven) benutten.

De bedoelde premiekortingen krijgt u voor:

1. een werknemer van 56 jaar of ouder;
2. een arbeidsgehandicapte werknemer;
3. iemand uit de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden; en
4. het herplaatsen van een arbeidsgehandicapte werknemer met een WIA-uitkering.

Bij de groepen 1, 2, en 3 gaat het om werknemers die u in dienst hebt genomen en bij groep 4 gaat om werknemers die al bij u werkten en die na 2 jaar ziekte bij u weer aan het werk zijn gegaan.

Hoeveel loonkostenvoordeel in 2018?

De hoogte van de premiekorting over het jaar 2017 bij werknemers uit de groepen 1, 2 en 4 bedraagt op basis van een 36-urige werkweek maximaal € 7.000 per jaar gedurende

maximaal 3 jaren bij de groepen 1 en 2 en maximaal 1 jaar bij groep 4. Het bedrag is evenredig minder bij een lagere arbeidsduur. Vanaf 1 januari 2018 worden deze premiekortingen omgezet in LKV's over het jaar 2018 naar een bedrag van € 3,05 per verloond uur tot maximaal € 6.000 per jaar. Bij groep 3 bedraagt de premiekorting over 2017 op basis van een 36-urige werkweek maximaal € 2.000 per jaar (of evenredig minder bij een lagere arbeidsduur) gedurende maximaal 3 jaren. Dat bedrag wordt vanaf 1 januari 2018 omgezet in een LKV van € 1,01 per verloond uur tot maximaal € 2.000 per jaar.

Wat moet u doen?

Bestaat het dienstverband met uw werknemer op 1 januari 2018 nog en is de maximale duur van de premiekorting(en) nog niet verstreken? U moet dan enkele acties laten uitvoeren in uw salarisadministratie om te zorgen dat de premiekortingen voor de resterende duur worden omgezet in de LKV's. Die acties zijn o.a. het juist en tijdig verwerken van de premiekortingen in de laatste loonaangifte 2017 en van de LKV's in de loonaangiften van 2018, het controleren van wijzigingen in uw bedrijf, zoals het controleren van de arbeidsovereenkomsten van de betreffende werknemer(s).

Let op:

Op het doen van een onjuiste aanvraag of het verstrekken van onjuiste gegevens staat een boete van € 1.319 per verzuim.

Wanneer worden de LKV's over 2018 uitbetaald?

Heeft u de juiste acties tijdig laten uitvoeren? De LKV's over 2018 worden dan niet meer als premiekortingen in mindering gebracht op het premie-loon, maar in 2019 als subsidie aan u uitbetaald door de Belastingdienst.

Uiterlijk op 15 maart 2019 krijgt u van het UWV – op basis van de loonaangiften over 2018, inclusief uiterlijk in januari 2019 ingediende correcties – een voorlopig overzicht, waarin staat op welke LKV's u nog recht heeft. U kunt eventuele fouten tot en met 1 mei 2019 (laten) herstellen door correctieberichten in te sturen. Daarna krijgt u uiterlijk 1 augustus 2019 een beschikking van de Belastingdienst. Die betaalt de LKV's uiterlijk 12 september 2019 aan u uit, na verrekening met eventueel openstaande belastingsschulden. •

VOOR DE DGA

Komst UBO-register uitgesteld

Het UBO-register had er op 26 juni jl. moeten zijn op grond van een Europeesrechtelijke verplichting. Nederland heeft deze deadline niet gehaald, net als veel andere lidstaten van de EU.

Het definitieve wetsvoorstel wordt niet eerder verwacht dan na de zomer. Het conceptwetsvoorstel – waarover we berichtten in de vorige nieuwsbrief – kreeg veel kritiek te verduren. De kritiek richt zich vooral op de privacybescherming van de UBO's (Ultimate Beneficial Owners). Dit zijn personen die uiteindelijk meer dan 25% eigenaar zijn of zeggenschap hebben over onder meer bv's, nv's, stichtingen en verenigingen, maar ook over maatschappen, vennootschappen onder firma en commanditaire vennootschappen. Zodra het wetsvoorstel is ingediend bij de Tweede Kamer komen we hierop terug. •



OVERIGE

Formulier aangifte verhuurderheffing beschikbaar

Was u op 1 januari 2017 in het bezit van meer dan 10 woningen bestemd voor de verhuur? In dat geval moet u waarschijnlijk verhuurderheffing betalen. U betaalt de verhuurderheffing (0,536%) over de WOZ-waarde van de huurwoningen met een maximale huurprijs van € 710,68 (in 2017).

De Belastingdienst heeft onlangs de formulieren voor de aangifte verhuurderheffing 2017 beschikbaar gesteld. U moet de aangifte en de eventuele betaling van de verhuurderheffing uiterlijk 30 september 2017 hebben gedaan.

Bent u een particuliere verhuurder?

U kunt dan gebruikmaken van het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2017 voor particulieren'. U vindt dit formulier door met uw DigiD in te loggen op 'Mijn Belastingdienst'.

Bent u ondernemer?

In dat geval gebruikt u het formulier 'Aangifte verhuurderheffing 2017 voor ondernemers'. U vindt dit formulier in het onderdeel 'Overige formulieren' van het beveiligde deel voor ondernemers op de site van de Belastingdienst. U logt in met uw gebruikersnaam en wachtwoord.

Wijziging op komst

De verhuurderheffing wijzigt op 1 januari 2018, waardoor u mogelijk deze heffing niet meer hoeft te betalen. Zo wordt de heffingsvrije voet verhoogd van 10 naar 50 woningen en komt er een vrijstelling voor rijksmonumenten. Het tarief gaat dan omhoog naar 0,591% over de WOZ-waarde van de woningen. Verder wordt de maximale grondslag voor de verhuurderheffing vanaf 1 januari 2018 een WOZ-waarde van € 250.000. •

OVERIGE

Pas op met vrijwilligerswerk voor meerdere organisaties!

Verricht u vrijwilligerswerk voor meerdere organisaties tegen een (onbelaste) vergoeding van minder dan € 150 (per maand) dan wel € 1.500 (per jaar) per organisatie? Besef dan dat dit kan betekenen dat de onbelast uitbetaalde vrijwilligersvergoedingen alsnog kunnen worden belast in de inkomstenbelasting! Het resultaat uit die vrijwilligerswerkzaamheden is namelijk slechts vrijgesteld als het totaal van de ontvangen vergoedingen minder bedraagt dan de hiervoor genoemde bedragen per maand dan wel per jaar. •

OVERIGE

VvE moet sparen voor onderhoud

Woont u in een appartement, dan heeft u te maken met de Vereniging van Eigenaren (VvE). Deze VvE moet zorgen voor tijdig onderhoud aan het appartementencomplex.

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel, waardoor de VvE daartoe beter in staat is. Voortaan wordt de VvE namelijk verplicht om 0,5% van de herbouwwaarde van het appartementencomplex te reserveren voor noodzakelijk onderhoud en herstel van de gebouwen. Zij mag ook geld reserveren op basis van een gedegen meerjarig onderhoudsplan. De VvE mag alleen afzien van reservering als 80% van de eigenaren daarmee instemt. •

Uw vrijgestelde schenking voor de eigen woning belastingvrij aanvullen in 2017?

Dat kan, maar niet altijd. De begunstigde kan per schenker eenmaal in zijn leven gebruikmaken van één van de vrijstellingsregelingen voor de eigen woning. Heeft u in 2015 of 2016 voor het eerst gebruik gemaakt van de eenmalige verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u die in 2017 of 2018 nog aanvullen tot het bedrag van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning.

Zo kunt u in 2017 de vrijstelling dus maximaal aanvullen met € 46.612. Dat is € 100.000 verminderd met de vrijstelling voor de eigen woning van € 53.388 in 2017. Dat geldt ook als u de vrijstelling voor de eigen woning in 2015 of 2016 niet maximaal heeft benut. Heeft u uw kind (of diens partner) in 2016 bijvoorbeeld € 30.000 geschonken met toepassing van de vrijstelling in plaats van het maximum van € 53.016 (in 2016)? U kunt dan dus niet maximaal € 70.000 aanvullen, maar slechts € 46.612.

*Let op
Uw kind (of zijn/ haar partner)
moet ook op het moment van
de aanvulling voldoen aan de*

*leeftijdseis. Dat wil zeggen dat
hij of zij ouder dan 18 jaar is maar
jonger dan 40 jaar.*

Samenloop met verhoogde vrijstelling 2010-2014

Heeft u in de periode 2010 tot en met 2014 al gebruik gemaakt van de verhoogde vrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u geen gebruik meer maken van de



verhoogde vrijstelling, ook niet als u toen slechts een deel van de vrijstelling heeft benut. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Pensioenrichtleeftijd per 1 januari 2018 naar 68 jaar: onderneem nu actie

Er wordt al jaren geknaagd aan de pensioenregelingen. De ene versobering is nog niet achter de rug of de volgende wordt al weer aangekondigd.

Een belangrijke wijziging die op 1 januari 2018 ingaat, is de verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar. U zult uw pensioenregelingen

hier waarschijnlijk op moeten aanpassen. Maar dat gaat niet zomaar. Het pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor uw werknemers, waarin u niet eenzijdig wijzigingen kunt aanbrengen. U zult dus in overleg moeten treden met uw werknemers of hun vertegenwoordigers. Dat kost tijd en dus doet u er verstandig aan om daar nu al mee te beginnen. •

CONTACT

Keer-weer 2
2381 GC Zoeterwoude

Postbus 72
2380 AB Zoeterwoude

T 071-5804600
F 071-5804602

info@vksa.nl
www.vksa.nl

