

Beste lezer,

Half november is het alweer. Hoog tijd voor deze editie van ons relatie-magazine. De laatste in 2018! Van de deskundige kernredactie krijgt u weer tal van handige tips en nuttige informatie; onze eigen verslaggever ging dit keer op bezoek bij Personal Architecture in Rotterdam. De kennismaking met dat interessante bureau vindt u op pagina 5. Intussen is december ook 'in aantocht'. We hopen dat u zult genieten van die feestmaand vol gezelligheid en warme contacten met familie en vrienden. En natuurlijk dat u een mooi begin van het nieuwe jaar zult beleven. Voor daarna is in elk geval één ding zeker: ook in 2019 staat het team van VKSA Advies weer graag voor u klaar.

Met hartelijke groet,

Grada Sloos en Arno van Kruistum



TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

(Her)investeren of toch nog niet?

Wanneer u nog een herinvesteringsreserve heeft die dit jaar gebruikt moet worden, zorg er dan voor dat er nog dit jaar wordt geïnvesteerd en voorkom dat u de reserve aan de belastbare winst moet toevoegen.

Spreiden investeringen voor meer KIA

Het is bovendien zinvol om te bekijken of u voor de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) bepaalde investeringen nog in 2018 moet doen of dat u die beter kunt doorschuiven naar

2019. Het spreiden van investeringen kan u meer KIA opleveren. Investeert u tussen € 2.300 en € 56.642, dan krijgt u hierover 28% KIA. U kunt voor een totale investering tussen € 56.642 en € 104.891 een vast bedrag claimen van € 15.863. Voor investeringen van in totaal tussen € 104.891 en € 314.673 neemt dit vaste bedrag geleidelijk af. Boven een investeringsbedrag van € 314.673 krijgt u geen KIA meer. Spreiden van de investeringen over 2 jaren is dan dus altijd voordeliger. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

Desinvesteren of juist niet?

Heeft u voor uw investeringen investeringsaftrek genoten? Voorkom dan een desinvesteringsbijtelling.

U krijgt hiermee te maken als u voor een bedrijfsmiddel investeringsaftrek heeft geclaimd, maar u dit bedrijfsmiddel verkoopt binnen vijf jaar na het begin van het jaar, waarin u de aftrek had geclaimd. Ook als u binnen die

termijn een handeling verricht die met verkoop gelijk te stellen is - u brengt bijvoorbeeld een bedrijfsmiddel over naar uw privévermogen - krijgt u met de desinvesteringsbijtelling te maken.

Check daarom altijd eerst de investeringsdatum, voordat u tot desinvesteren overgaat. Wellicht moet u dat pas in 2019 doen. •

Vpb-tarieven verder omlaag

In de Belastingplannen 2019 kwam de verlaging van de tarieven in de vennootschapsbelasting (Vpb) aan de orde. Doordat de afschaffing van de dividendbelasting toch niet doorgaat, is er € 1,9 miljard budget vrijgekomen dat in het bedrijfsleven wordt geïnvesteerd.

Een deel van dit budget wordt gebruikt om de Vpb-tarieven verder te verlagen dan in de Belastingplannen 2019 al was aangekondigd. In 2021 gaat het lage Vpb-tarief uiteindelijk omlaag naar 15% in plaats van 16% en wordt het hoge Vpb-tarief 20,5% in plaats van 22,25%. Het is dus nog interessanter geworden om winst uit te stellen. Dat kan bijvoorbeeld door een voorziening groot onderhoud of een garantievoorziening te vormen. •

Benut de vrije ruimte in de werkkostenregeling

De vrije ruimte in de werkkostenregeling bedraagt 1,2% van het totale fiscale loon in 2018.

U kunt deze ruimte in beginsel gebruiken voor onbelaste vergoedingen of verstrekkingen, zoals een kerstpakket aan uw personeel of een eindejaarsuitkering. Toch wordt de vrije ruimte door veel werkgevers niet helemaal benut. Wilt u uw werknemers nog een extraatje geven, zonder dat u daar veel extra kosten aan heeft? Ga dan na of u hiervoor nog vrije ruimte te besteden heeft. •

Hogere bijtelling voor elektrische auto van de zaak

Het rijden in een nul-emissieauto van de zaak is vanaf volgend jaar een stuk duurder. Dat komt doordat het bijtellingspercentage van 4% voor het privégebruik van auto's zonder CO₂-uitstoot vanaf 1 januari 2019 niet meer van toepassing is op de volledige cataloguswaarde van de auto. Voor zover die waarde meer bedraagt dan € 50.000 geldt een bijtelling wegens privégebruik van 22%.

Voorbeeld ter verduidelijking

De bijtelling voor een nieuwe elektrische auto van bijvoorbeeld € 80.000 bedraagt vanaf 2019 € 8.600, namelijk 4% bijtelling over € 50.000 is € 2.000 plus 22% over € 30.000 is € 6.600. Dit is 10,75% van de cataloguswaarde. Nu is die bijtelling slechts € 3.200 (4% over € 80.000).

Let op

De maatregel geldt niet als de auto uitsluitend op waterstof rijdt.

Einde 60-maandentermijn

Rijdt u al in een nul-emissieauto van de zaak? In dat geval geldt hiervoor een overgangsregeling, waardoor u vanaf de eerste tenaamstelling nog 60 maanden de bestaande bijtelling mag hanteren. Rijdt u in een nul-



emissieauto met een eerste tenaamstelling in 2013, dan vervalt deze termijn dus in 2018.

Wat betekent dit voor uw bijtelling als u in deze auto blijft rijden?

Stel, u rijdt in een volledig elektrische auto die op 1 november 2013 voor het eerst op naam is gesteld in het kentekenregister. U heeft dan nog tot 1 november 2018 0% bijtelling wegens privégebruik van de auto. Op 1 november 2018 vervalt de 60-maandentermijn en wordt de bijtelling wegens privégebruik 7%. En bovendien geldt dat vanaf 2019 na de 60-maandentermijn de bijtelling zelfs 25% wordt voor zover de cataloguswaarde meer bedraagt dan € 50.000. Als u langer een lagere bijtelling wenst, zult u de auto van de zaak nog dit jaar moeten vervangen door een nieuwe volledig elektrische auto. Het bijtellingspercentage bedraagt dan in de eerste 60 maanden 4% over de volle cataloguswaarde. •

Uitbetalingstermijn overuren gewijzigd

Per 1 januari 2019 moet u uiterlijk in de maand juli van het volgende jaar overuren uitbetalen aan uw werknemer.

De formulering van de huidige Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is onduidelijk, met name bij maandbetalingen.

Daarin staat dat u dit 'uiterlijk in de eerste uitbetalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar' moet doen. Bij maandbetalingen levert dit onduidelijkheid op, omdat niet duidelijk is of uiterlijk in juli of in augustus van het volgende jaar is bedoeld. Die onduidelijkheid is nu dus weggenomen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Verhoging maximale transitievergoeding

De hoogte van de transitievergoeding hangt af van de duur van het dienstverband en het maandloon van de ontslagen werknemer. Er geldt wel een maximum van € 79.000 of een jaarloon als dat hoger is. Het maximum gaat volgend jaar omhoog naar € 81.000. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Langer geboorte-, pleeg- en adoptieverlof

Werknemers krijgen vanaf 1 januari 2019 langer verlof na de bevalling van hun partner. Fulltime werknemers hebben dan recht op 5 dagen geboorteverlof (nu nog: kraamverlof). Parttimers krijgen verlof naar rato van de arbeidsduur per week. U moet als werkgever tijdens dit verlof het volledige loon van de werknemer doorbetalen.

Vanaf 1 juli 2020 komt daar nog het aanvullend geboorteverlof bij. Dit aanvullend verlof duurt maximaal 5 keer de arbeidsduur per week. Tijdens dit verlof krijgt de werknemer een uitkering van het UWV van 70% van zijn/haar (maximum)dagloon.

Meer pleegzorg- en adoptieverlof
Werknemers krijgen vanaf 1 januari 2019 ook recht op twee weken langer pleeg- en adoptieverlof. Dit verlof wordt daardoor verlengd van maximaal vier naar zes weken. Het geboorte-, pleeg- en adoptieverlof is geregeld in het Wetsvoorstel invoering extra geboorteverlof dat nog moet worden aangenomen door de Eerste Kamer. •

OVERIGE TIPS

Vermogen in box 3 fiscaal voordelig verdelen

Er zijn verschillende forfaitaire rendementen in box 3 die oplopen naarmate u meer box-3-vermogen heeft (zie onderstaande tabel). Over de forfaitaire rendementen betaalt u 30% box-3-heffing.

Het is dus van belang om uw vermogen tussen u en uw partner te verdelen. Heeft u bijvoorbeeld een box-3-vermogen van € 130.000, dan is het verstandig om dit over u beiden gelijkelijk te verdelen, zodat bij ieder van u het forfaitaire rendementspercentage van 1,94% van toepassing is. Verdeelt u niet, dan bedraagt dat percentage 4,55% voor zover uw belastbare box-3-vermogen (dus na aftrek van het heffingsvrije vermogen) meer bedraagt dan € 71.651.

Onderzoek de alternatieven

Voor de grotere vermogens betekenen de nieuwe forfaitaire rendementspercentages een belastingverzwaring. Het is daarom zinvol om te kijken of er alternatieven zijn. Zo kunt u misschien beter uw eigenwoningschuld aflossen, of uw vermogen overbrengen naar een open fonds voor gemene rekening of misschien wel naar een bv? Het is

de moeite waard om dit eens te laten uitzoeken.

Betaal belastingsschulden

Belastingsschulden kunt u niet aftrekken van uw vermogen in box 3. Maar betaalt u deze schulden vóór 31 december 2018, dan wordt uw vermogen in box 3 wel lager en bespaart u dus box-3-heffing. Een uitzondering wordt gemaakt voor de verschuldigde erfbelasting. Die schuld is wel aftrekbaar van uw box-3-vermogen. •

OVERIGE TIPS

Tijdig lijfrentepremie betalen

Heeft u een pensioentekort, dan kunt u hiervoor een aanvullend inkomen regelen. Bijvoorbeeld door bij een verzekeraar een lijfrentepolis te sluiten of bij een bank een lijfrentebankspaarproduct. De lijfrentepremie die u in 2018 heeft betaald, kunt u aftrekken in uw aangifte inkomstenbelasting 2018 die u volgend jaar indient bij de Belastingdienst. Het is niet meer mogelijk om na afloop van het jaar de lijfrentepremie te betalen en dan de aftrek terug te wentelen naar het voorafgaande jaar. •

OVERIGE TIPS

Forfaitaire rendementen box 3 voor 2019

De definitieve forfaitaire rendementspercentages voor de box-3-heffing in 2019 zijn bekendgemaakt (tussen haakjes forfaitaire rendementspercentages 2018):

Belastbaar vermogen

tot € 71.651
€ 71.651 tot € 989.737
boven de € 989.736

Forfaitaire rendementspercentage

1,94% (2,02%)
4,55% (4,33%)
5,60% (5,38%)

Dit betekent een verlaging van de box-3-heffing voor de kleine spaarder, maar grote vermogens zullen juist zwaarder worden belast. Hoe groter uw vermogen is, des te meer rendement u geacht wordt te maken en dus hoe meer box-3-heffing u moet betalen. Het kan dus verstandig zijn om uw box-3-vermogen te verlagen. Dat kan bijvoorbeeld door de geplande aankoop van dure goederen die niet tot box 3 worden gerekend (denk aan een auto, boot of kunstwerk), nog dit jaar te doen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

Vanaf 2019 nieuwe btw-regels voor vouchers

Maakt u gebruik van vouchers? Denk bijvoorbeeld aan waarde- en cadeaubonnen of telefoonkaarten. Vanaf 1 januari 2019 treden er nieuwe regels in werking voor de btw-heffing bij uitgifte, (door) verkoop en inwisseling daarvan.

De regels moeten de dubbele heffing, geen heffing of andere ongewenste gevolgen voorkomen van de huidige btw-afhandeling van vouchers, die per lidstaat verschilt. Op vouchers die vóór 1 januari 2019 zijn uitgegeven, blijft de huidige wetgeving van toepassing. De nieuwe regels hebben ook geen betrekking op kortingsvouchers.

Enkelvoudig of meervoudig gebruik

De nieuwe regels maken onderscheid tussen vouchers voor enkelvoudig en voor meervoudig gebruik. Vouchers voor enkelvoudig gebruik kunnen slechts voor één doel worden gebruikt. Vouchers voor meervoudig gebruik kunnen voor verschillende doelen worden gebruikt. Bij vouchers voor enkelvoudig gebruik vindt de btw-heffing plaats bij uitgifte en bij elke doorverkoop. Bij de vouchers voor meervoudig gebruik vindt de btw-heffing pas plaats bij inwisseling. Ook wijzigt de maatstaf van heffing bij belaste transacties met vouchers.

*Let op
Maakt u gebruik van vouchers? In dat geval zult u uw btw-administratie moeten aanpassen aan de nieuwe regels. Uw accountant of (btw-)adviseur kan u daarbij behulpzaam zijn. •*

TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

Laag btw-tarief voor digitale media stapje dichterbij

De invoering van het 6%-tarief (vanaf 2019: waarschijnlijk 9%) op digitale media is een stapje dichterbij gekomen. Op Europees niveau is hierover op 2 oktober jl. eindelijk overeenstemming bereikt en zijn er afspraken gemaakt tussen de lidstaten.

Minister Hoekstra van Financiën heeft aangegeven dat hij de gelijkstelling van het btw-tarief voor digitale en

papieren media zo snel mogelijk wil invoeren. Toch wordt het wetsvoorstel niet eerder dan in 2019 verwacht. Nadat het wetgevingstraject is afgerond, zal de Belastingdienst nog ten minste drie maanden nodig hebben om het verlaagde btw-tarief voor digitale kranten, tijdschriften en boeken door te voeren. Maar de belangrijkste horde – overeenstemming binnen de EU – is genomen. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

Versterking positie franchise-nemers op komst

Er is een nieuwe wet voor de franchise-sector in de maak, die de positie van de franchisenemer moet versterken.

De nieuwe wetgeving krijgt een andere opzet dan de eerder geconsulteerde regeling, waarin een gedragscode werd verankerd. De nieuwe regeling focust op 4 deelgebieden:

1. de precontractuele informatie-uitwisseling;
2. de tussentijdse wijziging van een lopende franchiseovereenkomst;
3. het overleg tussen de franchisegever en de franchisenemer(s); en
4. de beëindiging van de franchisesamenwerking.

Het conceptwetsvoorstel moet dit najaar in consultatie gaan. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMERS

NHG-hypothek al na 1 jaar ondernemerschap

Iedere ondernemer die ten minste 1 jaar actief is, kan een hypothek met NHG afsluiten. Tot voor kort moest u ten minste 3 jaar ondernemer zijn om hiervoor in aanmerking te komen.

De NHG heeft hiervoor de inkomensverklaring Ondernemer geïntroduceerd. Uw inkomen wordt door onafhankelijke experts berekend op basis van de verdien capaciteit. De inkomensverklaring kunt u aanvragen

via de site van de NHG en wordt binnen 5 werkdagen opgeleverd. De verklaring is vervolgens een half jaar geldig en bruikbaar voor meerdere geldverstrekkers.

*Let op
De maximale koopsom van een woning voor een financiering met NHG is momenteel € 265.000. Waarschijnlijk gaat deze kostengrens volgend jaar omhoog naar € 290.000. •*

KLANT AAN HET WOORD

VKSA Advies kent een zeer divers klantenpakket: kleine en middelgrote bedrijven en organisaties, met doorgaans interessante en/of leuke activiteiten. In deze rubriek laten we die ondernemers aan het woord. Wil je onze speciale verslaggever ook eens ontvangen? Geef dan gerust een seintje.

Hoe kwaliteit, schoonheid én kostenbeheersing heel goed samengaan



Het team van Personal Architecture met Sander van Schaik en Maarten Polkamp (resp. 2^e en 4^e van rechts)

Rotterdam, dat is nou precies zo'n stad waar architecten zich als een vis in het water voelen. Karakteristieke vooroorlogse bebouwing in combinatie met een veelheid aan herontwikkelde locaties én een indrukwekkende skyline van hypermoderne gebouwen en bruggen. Ook Personal Architecture, het bureau van Sander van Schaik en Maarten Polkamp, is er gevestigd.

In 2005, direct na afronding van zijn studie, ging Maarten van start. Al na een jaar kwam Sander er bij. Aanvankelijk in loondienst, maar korte tijd later werd hij mede-eigenaar. Inmiddels kent het bureau een 6 man/vrouw tellend team dat ondersteund wordt door 2 stagiairs. 'Nederlandse steden en architectuuropleidingen staan in de hele wereld hoog aangeschreven', vertelt Sander. 'We hebben op die 2 stageplekken dus ook regelmatig studenten uit andere landen te gast. Momenteel uit Albanië en Polen.'

Complexe herontwikkeling

Personal Architecture is bepaald geen standaard architectenbureau. Dat blijkt al uit de projecten waarbij het betrokken is. Maarten: 'Het liefst werken we aan complexe herontwikkelingsopgaven: bestaande gebouwen of terreinen nieuwe functies en bestemmingen geven. Stedelijke omgevingen mooier maken, daar ligt ons hart. De ene keer in opdracht van overheden of woningcorporaties, de andere keer voor ambitieuze particulieren of bedrijven.'

Maar er is meer! Ook onderzoek hoort bij de dienstverlening van het bureau. 'De leefbare stad' is dan vaak het onderwerp. 'Partijen als gemeenten en gebiedsontwikkelaars moeten heel veel keuzes maken voordat projecten definitief ingevuld kunnen worden', legt Sander uit. 'Met in het hoofd vraagstukken en opdrachten omtrent energie, bereikbaarheid, klimaat etc. zoomen wij als het ware uit en schetsen we de mogelijkheden. Een

doorkijkje naar de toekomst dat helder in beeld brengt wat de effecten en gevolgen van die keuzes zijn.'

Supertrots

Architect en ontwikkelaar hebben doorgaans andere doelstellingen, dat is een bekend gegeven. Waar het de eerste vooral om schoonheid én de hoogste kwaliteit gaat, wil de tweede liefst zo veel mogelijk verdienen. Personal Architecture beweert echter dat het dáár niet hoeft te botsen. Dat ze in die woorden ook zelf een groot vertrouwen hebben, lieten Maarten en Sander zien bij het project OP DE HILL in Hillegersberg-Zuid. Ze staken er hun nek uit door – best ongebruikelijk – voor een derde deel risicodragend eigenaar te zijn. Maarten: 'We hebben 7 gasloze en energiezuinige woningen ontworpen die bovendien heel flexibel in te delen zijn. Kleine of wat grotere gezinnen, oudere echtparen, zzp-ers die thuis willen werken..., met simpele ingrepen creëert ieder zijn ideale indeling. Duurder? Ja, maar alleen in aanschaf. Want het gaat uiteindelijk om de totale woonlasten. En die zijn zelfs lager. Ga maar na: onderhoud heb je bijna niet, je hoeft geen 10 tot 20 duizend euro meer uit te geven om je huis gasloos te maken, er zijn amper energiekosten én je hoeft niet direct te verhuizen als je gezinssamenstelling of werksituatie verandert. Niet zo vreemd dus dat alle woningen in no-time werden verkocht. Eind oktober ging de 1^e paal de grond in. Supertrots zijn we erop...!'

www.personal-architecture.nl



TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Langer LKV voor doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden

U kunt via uw loonaangifte loonkostenvoordelen (LKV's) aanvragen voor werknemers in bepaalde doelgroepen.

Die groepen werknemers zijn:

1. werknemers van 56 jaar of ouder;
2. arbeidsgehandicapte werknemers;
3. iemand uit de doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden; en

4. herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering.

U kunt onder de huidige regelgeving voor de groepen 1, 2 en 3 maximaal 3 jaar een tegemoetkoming krijgen. Voor groep 4 is die termijn 1 jaar. Er ligt nu een voorstel bij de Tweede Kamer om vanaf 2020 de maximumduur te laten vervallen voor de derde doelgroep. U krijgt het LKV dan voor deze groep zolang de werknemer aan de voorwaarden voldoet. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Wijziging jeugd-LIV

De leeftijdsgrens voor het volwassen wettelijk minimumloon is vorig jaar verlaagd van 23 naar 22 jaar en het wettelijk minimumloon voor 18- tot en met 21-jarigen is verhoogd.

Sinds dit jaar kunt u recht hebben op een compensatie - het jeugd-LIV - voor deze laatstgenoemde groep. LIV staat voor het Lage-Inkomensvoordeel:

een voordeel dat u voor werknemers uit de twee laagste inkomensgroepen kunt krijgen.

Het jeugd-LIV hoeft u niet aan te vragen. Deze compensatie wordt namelijk vastgesteld aan de hand van de ingediende loonaangiften. De bedragen van de jeugd-LIV 2019 zijn bekendgemaakt in de Verzamelwet SZW 2019:

Leeftijd op 31-12-2018	Compensatie per verloond uur	Maximum per kalenderjaar
21 jaar	€ 0,91	€ 1.892,80
20 jaar	€ 0,59	€ 1.227,20
19 jaar	€ 0,16	€ 332,80
18 jaar	€ 0,13	€ 270,40

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Maatregel verkorten looptijd 30%-regeling verzacht

Op Prinsjesdag is een verkorting van de looptijd van de 30%-regeling van acht naar vijf jaar aangekondigd. Deze maatregel is inmiddels verzacht.

Er is namelijk een overgangsregeling getroffen voor de groep werknemers voor wie de regeling in 2019 of 2020 zou vervallen als gevolg van de verkorting van de looptijd. Zij krijgen maximaal twee jaar uitstel. Voor hen eindigt de 30%-regeling uiterlijk op 1 januari 2021 (tenzij de oorspronkelijke einddatum eerder is). Voor de overige werknemers die gebruikmaken van de 30%-regeling blijft de voorgestelde verkorting van de termijn naar vijf jaar gehandhaafd.



Geen overgangsregeling schoolgelden meer

Het overgangsrecht dat gold voor schoolgelden voor internationale scholen voor het schooljaar 2018/2019 komt naar verwachting te vervallen door komst van het nieuwe overgangsrecht. •

OVERIGE TIPS

Uitbreiding btw-sportvrijstelling

De btw-sportvrijstelling wordt in 2019 uitgebreid met diensten aan niet-leden van sportorganisaties. Tot nu toe geldt de vrijstelling alleen voor diensten van sportorganisaties aan hun leden.

De vrijstelling zal ook gaan gelden voor diensten die nauw samenhangen met de beoefening van sport of met lichamelijke opvoeding, maar blijft in alle gevallen beperkt tot niet-winstbeogende organisaties. Zodoende blijft de commerciële exploitatie van een sportaccommodatie (denk aan sportscholen) belast met 6% btw (vanaf 2019 mogelijk 9%).

Met de uitbreiding van de sportvrijstelling komt tevens het recht op aftrek van in rekening gebrachte btw voor gemeenten en sportverenigingen en -stichtingen te vervallen. Het Belastingplan voorziet echter in een ruime overgangsregeling. Bovendien komt er vanaf 2019 een subsidieregeling voor sportverenigingen en gemeenten die door de verruiming van de sportvrijstelling financieel nadeel leiden.

Ruime overgangsregeling

Sportorganisaties en gemeenten die op basis van de huidige regels een sportaccommodatie btw belast ter beschikking stellen en louter op basis van de verruiming van de sportvrijstelling per 1 januari 2019 binnen de sportvrijstelling vallen, hoeven op basis van de voorgestelde overgangsregeling de in aftrek gebrachte btw niet te herzien (lees: terug te betalen). Ook voor sportaccommodaties waarvan de bouw al vóór 1 januari 2019 is gestart maar pas na die datum worden opgeleverd en in gebruik genomen, kan de btw op de bouwtermijnen volgens het overgangsrecht toch nog volledig in aftrek worden genomen, mits de aftrek op basis van de huidige regels is toegestaan. •

TIPS VOOR DE DGA

Overgangsregeling bij beperking afschrijving bedrijfspand in eigen gebruik

Een Prinsjesdagmaatregel die is gewijzigd, betreft de beperking van de afschrijving op een pand in eigen gebruik bij uw bv.

Voor de heffing van vennootschapsbelasting is hierbij een overgangsregeling getroffen voor gebouwen die vóór 1 januari 2019 in eigen gebruik zijn genomen en waarop nog geen drie jaar is afgeschreven. In dat geval

mag uw bv alsnog blijven afschrijven volgens de huidige regels tot maximaal 50% van de WOZ-waarde, totdat wel drie jaar is afgeschreven op het gebouw.

Voor de overige gebouwen blijft de op Prinsjesdag voorgestelde maatregel van kracht. Dat wil zeggen dat uw bv vanaf 1 januari 2019 mag afschrijven op deze gebouwen tot een boekwaarde van 100% van de WOZ-waarde. •

TIPS VOOR DE DGA

Zorg dat het liquidatieverlies in 2018 aftrekbaar is



Wordt een deelneming van uw bv ontbonden, dan ontstaat mogelijk een liquidatieverlies.

Een liquidatieverlies is onder voorwaarden aftrekbaar van de winst.

Eén van die voorwaarden is dat de vereffening voltooid moet zijn. Wilt u het liquidatieverlies nog in 2018 in aftrek brengen, zorg dan dat de vereffening in 2018 is afgerond.

Tip

Wilt u in 2019 uw bv liquideren? In dat geval kunt u in een aandeelhoudersbesluit vóór 31 december 2018 vastleggen dat u het boekjaar 2018 wilt verlengen tot de liquidatiedatum. U hoeft dan maar één aangifte vennootschapsbelasting te (laten) maken over het boekjaar 2018 tot en met de liquidatiedatum. •

OVERIGE TIPS

Reminder start afbouw aftrek geen of kleine eigenwoningsschuld

De regeling waarbij u geen eigenwoningforfait hoeft bij te tellen bij uw inkomen als u geen of slechts een kleine hypotheek heeft, wordt

vanaf 2019 stapsgewijs in 30 jaar afgeschaft. Dit was vorig jaar al besloten bij de Belastingplannen 2018. Houd hiermee rekening. •

Nog aanvullend schenken voor de eigen woning in 2018?



Dat kan, maar niet altijd. De begunstigde kan per schenker eenmaal in zijn leven gebruikmaken van één van de vrijstellingsregelingen voor de eigen woning.

Heeft u in 2015 of 2016 voor het eerst gebruik gemaakt van de eenmalige verhoogde schenkingsvrijstelling voor de eigen woning? In dat geval kunt u die in 2018 nog met maximaal € 46.824

aanvullen, tenzij u al in 2017 heeft aangevuld. Dat maximumbedrag van € 46.824 geldt ook als u de vrijstelling voor de eigen woning in 2015 of 2016 wel maar niet maximaal heeft benut. Schonk u uw kind (of diens partner) in 2016 bijvoorbeeld € 30.000 met toepassing van de vrijstelling in plaats van het maximum van € 53.016? U kunt dan dus niet maximaal € 70.000 aanvullen, maar slechts € 46.824.

*Let op
Uw kind (of zijn/haar partner) moet op het moment van de aanvulling voldoen aan de leeftijdseis. Dat wil zeggen dat hij of zij ouder dan 18 jaar is en jonger dan 40 jaar.*

OVERIGE TIPS

Gespreid vrijgesteld schenken voor de eigen woning

Sinds 1 januari 2017 mag u ook gespreid vrijgesteld schenken voor de eigen woning aan uw kind (of zijn/haar partner), mits uw kind (of de partner) aan de leeftijdseis

voldoet. U kunt de schenking dan spreiden over drie aansluitende kalenderjaren. Heeft u bijvoorbeeld in 2017 € 30.000 aan uw kind geschonken, dan mag u de resterende (maximaal) € 70.000 over 2018 en 2019 spreiden. •

Samenloop met verhoogde vrijstelling 2010-2014

Heeft u in de periode 2010 tot en met 2014 al gebruik gemaakt van een verhoogde vrijstelling (al dan niet voor de eigen woning)? In dat geval kunt u geen gebruik meer maken van de verhoogde vrijstelling, ook niet als u toen slechts een deel van de vrijstelling heeft benut. •

OVERIGE TIPS

Aftrek monumentenpanden vervalt; aftrek scholingsuitgaven nog niet

Op Prinsjesdag is het streven al aangekondigd om per 1 januari 2019 de fiscale monumentenaftrek definitief te vervangen door een subsidieregeling.

Hiervoor is inmiddels een wetsvoorstel aangenomen bij de Tweede Kamer. De afschaffing van de fiscale aftrek van scholingsuitgaven is opnieuw uitgesteld. De aftrek scholingsuitgaven moet met ingang van 1 januari 2020 worden vervangen door een individuele leerrekening in plaats van de invoering van scholingsvouchers (waar eerder van werd uitgegaan). •

CONTACT

Keer-weer 2
2381 GC Zoeterwoude

Postbus 72
2380 AB Zoeterwoude

T 071-5804600
F 071-5804602

info@vksa.nl
www.vksa.nl

