

Beste lezer,

Wat is er veel gebeurd sinds het vorige nummer van deze nieuwsbrief verscheen. De coronacrisis zette de hele wereld op z'n kop. Talloze bedrijven en organisaties zagen hun omzetten van de ene op de andere dag wegzakken. Mooie cijfers en zakelijke successen maakten plaats voor grote zorgen. Over gezondheid in de eerste plaats. Maar ook over inkomen, personeel en toekomst. Niet zo vreemd dus dat u op de volgende pagina's vooral leest over de steunmaatregelen van de overheid. Al heel veel ondernemers wezen we de afgelopen weken de weg. Heeft u die nog niet gevonden, bel of mail ons dan gerust. We staan graag klaar om ook ú te helpen.

Met hartelijke groet,

Grada Sloos en Arno van Kruistum



Gelet op de bijna dagelijkse updates en aanpassingen door de overheid kan de inhoud van deze nieuwsbrief op een latere datum alweer achterhaald zijn. Voor de meest actuele stand van zaken kunt u contact met ons opnemen.

VOOR DE ONDERNEMER

Verzoek om bijzonder uitstel van betaling

Voor bedrijven die door het Coronavirus in acute liquiditeitsproblemen zijn gekomen zijn verschillende maatregelen getroffen, waaronder enkele fiscale. Zo kunt u bij de Belastingdienst verzoeken om bijzonder uitstel van betaling voor alle aanslagen inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting en loonheffingen.

Op 2 april 2020 heeft de Belastingdienst een persbericht uit laten gaan waaruit blijkt dat het uitstel wordt uitgebreid met kansspelbelasting, accijns, verbruiksbelasting alcoholvrije dranken, assurantiebelasting, verhuurderheffing, energiebelasting en andere milieubelastingen en vergelijkbare belastingen in Caribisch Nederland. Het versoepelde uitstelbeleid geldt in ieder geval tot 19 juni 2020.

Het uitstel van betaling geldt niet alleen voor reeds opgelegde aanslagen/belastingsschulden, maar ook voor de aanslagen/belastingsschulden die er in de 3 daaropvolgende maanden bijkomen. U hoeft daarom niet meer voor elke nieuwe aanslag/belastingsschuld opnieuw om uitstel te vragen. U kunt het verzoek indienen na ontvangst van een (naheffings-)aanslag. U geeft in het verzoek aan dat u door de uitbraak van het Coronavirus in betalingsproblemen bent gekomen. U krijgt in ieder geval 3

maanden uitstel, zonder dat u hiervoor aanvullend bewijs hoeft te leveren. Zodra de aanvraag binnenkomt bij de Belastingdienst, wordt de invordering stopgezet. Wilt u langer dan 3 maanden uitstel van betaling, dan moet u wel aanvullende informatie aanleveren bij de Belastingdienst. U stuurt het verzoek om bijzonder uitstel van betaling met motivatie naar: Belastingdienst, Postbus 100, 6400 AC in Heerlen. Het bijzonder uitstel kan ook via de website van de Belastingdienst online worden aangevraagd met het formulier "*Verzoek bijzonder uitstel van betaling voor 3 maanden*". De Belastingdienst wijst er op dat u nog steeds tijdig aangifte moet doen.

Let op: Indien uitstel van betaling wordt gevraagd voor de loonheffing en/of omzetbelasting kan ook sprake zijn van betalingsonmacht. Op 7 april 2020 heeft het kabinet besloten dat een door een rechtspersoon voor de vennootschapsbelasting (bijvoorbeeld een bv) ingediend verzoek om bijzonder uitstel van betaling in verband met de coronacrisis ook als melding betalingsonmacht wordt aangemerkt. Niet alleen voor de komende tijdvakken maar ook voor de maand februari is de melding tijdig. Afzonderlijke melding van betalingsonmacht is daardoor niet noodzakelijk. U dient eventuele betalingsonmacht nog wel te melden bij een pensioenfonds. •

Tijdelijk extra bijstand voor zelfstandigen tijdens Corona-crisis (Tozo)

Het Coronavirus houdt de gemoederen flink bezig. De overheid heeft al verschillende steunmaatregelen getroffen om ondernemers en zelfstandigen door de Coronacrisis heen te helpen.

Bent u zelfstandige, dan kunt u een aanvullende inkomensondersteuning van maximaal € 1.500 (gehuwden) of € 1.050 (alleenstaanden vanaf 21 jaar) netto per maand krijgen voor levensonderhoud voor een periode van maximaal 3 maanden. De regeling geldt (met terugwerkende kracht) voor de maanden maart tot en met mei 2020. Deze Tijdelijke overbruggingsregeling zelfstandige ondernemers (Tozo) vult uw inkomen aan tot het sociaal minimum en hoeft niet te worden terugbetaald. Het sociaal minimum voor alleenstaanden is 70% van het wettelijk minimumloon oplopend tot 100% van het wettelijk minimumloon voor gehuwden en samenwonende partners. U vraagt de Tozo aan bij uw gemeente.

Er zijn wel voorwaarden aan verbonden:

- u moet in Nederland wonen en uw bedrijf moet in Nederland zijn gevestigd;
- u moet bij de aanvraag naar waarheid verklaren dat u verwacht dat

uw inkomen door de Coronacrisis in de komende drie maanden daalt onder het sociaal minimum;

- wanneer dit achteraf anders is, moet u dit doorgeven aan de gemeente;
- u moet voldoen aan het uren-criterium voor de zelfstandigen-aftrek. Dat wil zeggen dat u ten minste 1.225 uren per jaar (\pm 23,5 uur per week) voor uw onderneming heeft gewerkt. Bestaat uw onderneming korter dan een jaar? In dat geval geldt het uren-criterium voor het aantal maanden dat is gewerkt;
- u moet ingeschreven zijn bij de Kamer van Koophandel, voordat de Tozo is aangekondigd, dus voor *17 maart 2020 18.45 uur*.

De regeling kent geen vermogens- of partnertoets. Ook wordt uw onderneming niet getoetst op levensvatbaarheid. U kunt ook ondersteuning krijgen in de vorm van een lening voor bedrijfskapitaal van maximaal € 10.157 tegen een rente van 2%. De maximale looptijd van de lening is 3 jaar. Tot 1 januari 2021 hoeft niet te worden afgelost op de lening. Ook de DGA die voldoet aan het uren-criterium komt in beginsel in aanmerking voor de Tozo. De DGA dient dan naar waarheid kunnen verklaren en aannemelijk te maken dat zijn/haar bv nu geen salaris kan uitbetalen. Daarnaast geldt

dat de DGA, alleen of samen met de andere in de BV werkzame directeuren, ten minste 50% van de aandelen bezit. Op de website krijgiktozo.nl vindt u een check waarmee u zelf kunt beoordelen of u in aanmerking komt voor de TOZO-regeling. •

Rentekorting microkredieten Qredits

Bent u een kleine ondernemer die gebruik maakt van een microkrediet van Qredits? U krijgt dan 6 maanden uitstel van aflossing. Bovendien wordt de rente in deze periode verlaagd naar 2%.

Het kabinet stelt hiervoor maximaal € 6 miljoen beschikbaar. Qredits financiert en coacht kleine en startende ondernemers die vaak moeilijk aan financiering kunnen komen bij een bank. U moet hierbij denken aan ondernemers in de horeca, detailhandel, persoonlijke verzorging, de bouw en de zakelijke dienstverlening. •

Geen verzuimboetes en verlaging invorderings- en belastingrente

De Belastingdienst legt voorlopig geen verzuimboetes aan u op (of draait deze in voorkomende gevallen terug) voor het niet (tijdig) betalen van omzetbelasting of loonheffingen.

De invorderingsrente die berekend wordt gedurende de looptijd van het uitstel, wordt sinds 23 maart 2020 tijdelijk verlaagd van 4% naar 0,01%.

Verlaging belastingrente

Bovendien wordt de belastingrente tijdelijk verlaagd naar 0,01% voor alle belastingen waarvoor belastingrente (8% voor de vennootschapsbelasting en 4% voor de overige belastingen) is verschuldigd. De tijdelijke verlaging gaat in op *1 juni 2020*, behalve voor de inkomstenbelasting. Hiervoor gaat de verlaging in op *1 juli 2020*. •

Laat de voorlopige IB-aanslag 2020 verlagen

Betaalt u nu op een voorlopige aanslag inkomstenbelasting (IB) en verwacht u een lagere winst door het Coronavirus? Laat dan uw voorlopige IB-aanslag aanpassen. Dat kunt u uitbesteden aan uw adviseur. Wilt u de aanpassing zelf doen, dan doet u dit via *Mijn Belastingdienst*. •

VOOR DE DGA

Kan een DGA zijn salaris verlagen?

De Belastingdienst heeft bekend gemaakt dat de DGA en zijn bv gedurende 2020 tijdelijk een lager maandloon af mogen spreken.

Aan het eind van het jaar moet dan het gebruikelijk jaarloon over 2020 worden vastgesteld. Op dat moment is immers duidelijker wat de impact van de Coronacrisis is voor de bv. Loon dat de DGA reeds heeft genoten kan niet worden teruggedraaid. De tijdelijke verlaging van het salaris kan worden afgesproken zonder goedkeuring van of overleg met de Belastingdienst. •

VOOR DE ONDERNEMER

Verruiming regeling Garantie Ondernemersfinanciering

U kunt als ondernemer ook gebruikmaken van de Garantie Ondernemersfinancieringsregeling (GO-regeling) als u problemen ondervindt bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties.

De GO-regeling biedt 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming wordt tijdelijk verruimd naar € 150 miljoen. Wilt u van de GO-regeling gebruikmaken, dan moet u zich hiervoor melden bij uw kredietverstrekker. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud

U kunt geen werktijdverkorting meer aanvragen. Deze regeling is vervangen door de nieuwe *'Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud'* (NOW). Lopende aanvragen voor werktijdverkorting worden afgehandeld in de NOW.

U kunt van de nieuwe regeling gebruikmaken als u een omzetverlies verwacht van tenminste 20% in de periode 1 maart tot en met 31 mei, of 1 april tot en met 30 juni of 1 mei tot en met 31 juli 2020 (meetperiode). In dat geval kunt u bij het UWV voor een periode van 1 maart tot en met 31 mei 2020 (misschien met een eenmalige verlenging van nog eens 3 maanden) een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming is afhankelijk van het omzetverlies in 3 maanden in 2020 ten opzichte van de omzet van 2019 gedeeld door 4. Er wordt dus geen rekening gehouden met seizoenen.

De tegemoetkoming is afhankelijk van de mate waarin de omzet wegvalt, maar maximaal 90%. Het maximum geldt als de omzet volledig wegvalt. De tegemoetkoming bedraagt als voorbeeld:

- 45% van de loonsom als 50% van uw omzet wegvalt, en
- 22,5% van de loonsom als 25% van uw omzet wegvalt.

De basis voor de loonsom is het SV loon voor januari 2020, of als deze gegevens niet bekend zijn, de gegevens van november 2019. Is de loonsom in de periode 1 maart tot en met 31 mei 2020 lager dan wordt de subsidie lager. Is de loonsom evenwel hoger dan heeft dit geen effect op de hoogte van de subsidie. Op de loonsom zelf worden nog correcties aangebracht zoals bijvoorbeeld een maximum salaris van € 9538.

Het UWV betaalt een voorschot van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Er zijn wel voorwaarden verbonden aan deze regeling. U mag in de subsidieperiode geen medewerkers (in beginsel ook geen flexibele krachten) ontslaan om bedrijfseconomische redenen en u moet 100% loon doorbetalen. Mogelijk zal voor de definitieve aanvraag, die binnen 24 weken na de meetperiode aangevraagd dient te worden, een accountantsverklaring nodig zijn. U heeft voor de aanvraag geen eHerkenning nodig, maar wel uw loonheffingsnummer(s).

Aanvragen kunnen worden ingediend vanaf 6 april 2020 op de *website van het UWV*. De aanvraag kan tot 31 mei 2020 worden ingediend. •

VOOR DE DGA

Kan een DGA een beroep doen op de NOW?

Een maatregel in het kader van de Coronacrisis is de nieuwe *'Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud'* (NOW). Deze regeling is bedoeld voor werkgevers en vervangt de inmiddels stopgezette werktijdverkorting.

De vraag is of u als DGA en werknemer van uw bv ook gebruik kunt maken van de NOW. Dit is niet het geval. Deze regeling geldt alleen voor WW-verzekerde werknemers. Dus de DGA die wel verzekerd is, kan wel een beroep doen op deze regeling. •

VOOR DE ONDERNEMER

Banken zetten aflossingen stop voor maximaal 6 maanden Maar let op!

Heeft u een kleine onderneming met een financiering tot € 2,5 miljoen? U kunt dan zes maanden uitstel krijgen van de aflossing van uw lening(en). ABN Amro, ING, Rabobank, de Volksbank en Triodos hebben dit samen besloten. De werkwijze verschilt per bank.

ABN Amro zet automatisch de aflossingen en rente stop en gaat zelfs tot € 50 miljoen financiering. Als u dit niet wenst, moet u zich bij uw bank melden. Bij de Rabobank moet u zelf uitstel aanvragen en gaat men tot € 3 miljoen financiering. Heeft uw bedrijf een hogere financiering dan 2,5 miljoen? In dat geval moet u contact opnemen met uw bank voor het bespreken van maatwerkoplossingen.

Aangezien de werkwijze per bank verschilt, is het verstandig om contact op te nemen met uw bank! •

VOOR DE DGA

Extra eis bij gebruik Borgstellingregeling MKB voor uw bv

Ook uw bv kan gebruikmaken van de Borgstellingsregeling MKB-kredieten (BMKB) om financiering te krijgen.

Er wordt in dat geval wel een extra eis gesteld, namelijk dat de meerderheidsaandeelhouder een borgstelling van 10% afgeeft. Voorheen gold hiervoor een borgstelling van 25%. •



VOOR DE DGA

Verwacht u minder winst door de Corona-crisis: laat de Vpb-aanslag 2020 verlagen

Betaalt uw bv nu op een voorlopige aanslag vennootschapsbelasting (Vpb) en verwacht u een lagere winst door het Coronavirus? Laat dan de voorlopige Vpb-aanslag 2020 verlagen.

Dat kunt u uitbesteden aan uw adviseur. Wilt u de aanpassing zelf doen, dan doet u dit via Mijn Belastingdienst Zakelijk. U heeft hiervoor wel eHerkenning nodig. Heeft u dat niet, dan kunt u ook een 'Verzoek of wijziging voorlopige aanslag vennootschapsbelasting 2020' indienen bij de Belastingdienst. •

VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Gebruik internet en telefoon thuis

Ook het gebruik van bijvoorbeeld internet en de telefoon thuis kan mogelijk onbelast worden vergoed.

Dit is het geval als de kosten naar het redelijk oordeel van de werkgever noodzakelijk zijn voor de behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking. Bovendien is er voor kosten die samenhangen met thuiswerken ook altijd nog de vrije ruimte die u daarvoor kunt benutten. •

VOOR DE ONDERNEMER

Compensatieregeling voor getroffen sectoren (TOGS)

Er is een compensatieregeling opgesteld met passende maatregelen voor sectoren die het meest te lijden hebben onder de getroffen maatregelen ter bestrijding van het Coronavirus. Dit is de 'Tegemoetkoming ondernemers getroffen sectoren COVID-19' (TOGS, beter bekend als het Noodloket).

Op de website rvo.nl is een lijst gepubliceerd waarop de kwalificerende ondernemers staan die aan de hand van hun SBI-codes zijn geselecteerd. Vallen uw bedrijfsactiviteiten in een van deze sectoren, dan komt u in beginsel in aanmerking voor deze compensatieregeling. Ondernemers die, op basis van hun hoofdactiviteit, menen in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming, maar zien dat zij geregistreerd staan onder een verkeerde SBI-code, kunnen dit melden bij RVO. De compensatie betreft een eenmalige gift van € 4.000 voor de eerste nood gedurende drie maanden. De gift is niet aan belastingheffing onderworpen. U vraagt de compensatie aan bij rvo.nl. •

KLANT AAN HET WOORD

VKSA Advies kent een zeer divers klantenpakket: kleine en middelgrote bedrijven en organisaties, met doorgaans interessante en/of leuke activiteiten. In deze rubriek laten we die ondernemers aan het woord. Niet zo vreemd dat in deze editie ook de actualiteit een belangrijke rol speelt.

'Aan die crisis komt een keer een einde'



Astrid Sloos: 'Positief blijven natuurlijk!'

Net twee weken oud is de Corona-crisis als we Astrid Sloos spreken. Aanvankelijk draaide haar Voorburgse kapsalon The Hairdesigners – net als vrijwel alle kapperszaken – nog gewoon door toen horeca en scholen half maart de deuren sloten. Maar uiteindelijk moest ook haar sector eraan geloven. Die 'anderhalve meter afstand', die was eenvoudigweg niet haalbaar...

Astrid (50) begrijpt het, al was én is ze er natuurlijk niet blij mee. 'Mijn man en ik zijn allebei ondernemer', vertelt

ze. 'En we gingen echt lekker. Ik met mijn salon met 5 man personeel, hij als aannemer. Hoewel de bouw niet direct geraakt werd, sloeg voor hem het noodlot toe doordat hij veel in België werkte. Dat werd onmogelijk toen de grens dicht ging. Bij ons allebei zakten de omzetten in één klap terug naar 'nul'. En dan moet je dus aankloppen bij de bijstand. Voor een ondernemer voelt dat echt heel rot.'

Niet ontslaan

Ze maakten beide dankbaar gebruik van de maatregelen die de regering

afkondigde. Haar man vroeg als ZZP-er de tijdelijke inkomsondersteuning aan; Astrid de eenmalige vergoeding van € 4.000 voor kleine ondernemingen. En natuurlijk deed ze een beroep op de Tijdelijke Overbrugging voor Werkbehoud. Die voorziet in een tegemoetkoming voor ondernemers die hun personeel tijdens de crisis niet ontslaan.

Over dat laatste zegt Astrid: 'Ik heb goede mensen en die wil ik graag behouden. Aan die crisis komt een keer een einde. Zodra we mogen en kunnen, gaan we weer open. Dan moeten we er meteen keihard tegenaan. Al was het alleen maar om al die schade van 'zelf knippen' te herstellen. Ja, er zijn nog nooit zo veel knipscharen en tondeuses aan particulieren verkocht als in de afgelopen weken. Maar mensen komen er nu wél achter dat knippen toch echt een vak is...'

Nood en deugd

En wat doet ze zolang de crisis voortduurt? Astrid: 'Positief blijven natuurlijk. Via social media houd ik contact met mijn klantenkring. Ik verkoop knipabonnementen met korting en bezorg op verzoek onze haarverzorgingsproducten. Wij hebben een merk dat de kenners graag gebruiken. Zo komt er toch nog wat geld binnen. Al is het natuurlijk lang niet genoeg. Misschien maak ik van de Coronanood wel een deugd door nu eindelijk eens een webshop op te zetten. Dat plan had ik al, maar door de drukte is het er nooit van gekomen...'

www.thehairdesigners.nl

Eenzijdig pensioenregeling versoberen niet zomaar mogelijk

U bent mogelijk naastig op zoek naar kostenbesparende maatregelen. Een van de mogelijkheden die u wellicht overweegt, is de versobering van de pensioenregeling van uw medewerkers om zo de premielast te verminderen.

De vraag is of u zomaar mag ingrijpen? Het antwoord is nee. Er zijn wel mogelijkheden om wijzigingen aan te brengen, maar daar hoort overleg met uw medewerkers bij. Uiteraard kunt u samen met uw medewerkers besluiten tot een (tijdelijke) aanpassing. Goede transparante toelichting over het waarom van de maatregel is dan belangrijk.

Stel dat u een eenzijdig wijzigingsbeding in de arbeidsovereenkomsten hebt opgenomen, mag u dan wel zomaar ingrijpen? Nee, zelfs in die situatie moet u eerst aantonen dat u een 'zwaarwichtig belang' bij de wijziging heeft. Of het Coronavirus zwaarwichtig genoeg is, zal per onderneming verschillen.

Belangenafweging

Als u heeft aangetoond dat er een zwaarwichtig belang is bij de voorgestelde maatregel, moet vervolgens worden beoordeeld of het belang van uw werknemers daarvoor moet wijken. Over het algemeen is het zo dat zodra de continuïteit van uw onderneming in gevaar komt, uw belang eerder als zwaarwegend is te bestempelen.

Zonder eenzijdig wijzigingsbeding bent u aangewezen op het leerstuk van 'goed werkgever- en goed werknemerschap'. Daarbij wordt vooral gekeken of de voorgestelde maatregel redelijk is en of u in redelijkheid van uw werknemers kunt vragen om in te stemmen met de wijziging. Kortom, het wijzigen van een pensioenregeling in het licht van het Coronavirus vergt overleg tussen u en uw werknemers, waarbij duidelijkheid en transparantie van uw kant van het grootste belang zijn. •

Reiskosten vergoeden en thuiswerken

Nu veel werknemers thuiswerken, is het de vraag wat er met de reiskostenvergoeding moet gebeuren.

Betaalt u een vaste, onbelaste reiskostenvergoeding aan uw werknemers? In dat geval geldt een bijzondere regeling bij langdurige afwezigheid. U mag dan tijdens maximaal zes aansluitende weken de vaste reiskostenvergoeding doorbetalen. Verwacht u dat een werknemer langdurig afwezig is,

dan mag u de onbelaste vaste reiskostenvergoeding nog uitbetalen in de lopende maand en de eerstvolgende maand. Komt de werknemer weer naar het werk, dan mag u pas weer een onbelaste reiskostenvergoeding betalen vanaf de maand na de maand waarin de werknemer weer is gaan werken.

Vergoedt u achteraf op declaratiebasis de gemaakte reiskosten van de werknemer, dan hoeft u geen reiskostenvergoeding te betalen als er niet is gereisd. •

Nog meer tijd om lage WW-premie veilig te stellen



Sinds 1 januari 2020 mag u de lage WW-premie toepassen, als u de schriftelijke contracten voor werknemers die voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie bewaart.

Ontbreken de schriftelijke contracten, dan moeten deze alsnog worden opgesteld. U mag hiervoor ook een aanvulling in de loonadministratie opnemen, waaruit blijkt dat sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is. Deze aanvulling moet door u en de werknemer ondertekend zijn. Voor arbeidsovereenkomsten van werknemers die voor 1 januari jl. al bij u voor onbepaalde tijd in dienst waren, had u tot 1 april 2020 de tijd gekregen om dit allemaal voor elkaar te maken. Deze termijn is in verband met de Coronacrisis verlengd tot 1 juli 2020.

Voldoet u op 1 juli 2020 niet aan alle voorwaarden, maar wordt de arbeidsovereenkomst daarna wel voortgezet, dan bent u met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020 alsnog de hoge WW-premie verschuldigd. •

Oplossing betaling pensioenpremie in de maak

Ook de betaling van pensioenpremie komt als gevolg van de maatregelen in het kader van het Coronavirus in het gedrang. Daarom hebben de Stichting van de Arbeid, de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars aangegeven dat ook zij een bijdrage willen leveren om acute financiële problemen bij ondernemers op te lossen.

Zij geven voor wat betreft de betaling van pensioenpremie drie denkrichtingen aan:

1. Pensioenuitvoerders treffen met een individuele werkgever een betalingsregeling;
2. Betalingstermijnen worden voor getroffen sectoren en werkgevers verruimd;
3. Het invorderingsbeleid wordt minder strikt.

Pensioenuitvoerders lopen echter bij het ontwikkelen van maatregelen op deze terreinen vast op wettelijke voorschriften (o.a. Pensioenwet en Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds (BpF)). Het Verbond en de Pensioenfederatie waren ten tijde van het schrijven van deze bijdrage nog in overleg met DNB en het ministerie van SZW. Maar op de uitkomst van dat overleg kunt u mogelijk niet wachten. Wat kunt u dan in ieder geval doen als u de verschuldigde pensioenpremie niet kunt betalen?

Meld tijdig betalingsonmacht

Bent u aangesloten bij een pensioenfonds en kunt u de verschuldigde pensioenpremie niet betalen? Meld dan uw betalingsonmacht binnen 14 dagen nadat u de premie verschuldigd bent geworden. De melding doet u met het formulier "Melding Betalingsonmacht bij belastingen en premies" dat u kunt downloaden van de website van de Belastingdienst. Dit formulier

gebruikt u ook voor de melding van betalingsonmacht voor belastingen en premies.

Tref een betalingsregeling

Neem contact op met het pensioenfonds waarbij u bent aangesloten of de verzekeraar bij wie u de pensioenregeling van uw werknemers heeft ondergebracht. In overleg kunt u mogelijk een betalingsregeling treffen. De pensioenfonds voor de Horeca & Catering, Detailhandel en de Reisbranche hebben al maatregelen genomen wat betreft de betalingstermijn en incasso van pensioenpremie. •

Regeling herziening lage WW-premie versoepeld

Sinds 1 januari 2020 betaalt u de lage WW-premie voor werknemers met een *schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, die geen oproepovereenkomst is. In de andere gevallen betaalt u de hoge premie. De hoge premie bedraagt 7,94% en de lage premie 2,94%.*

De toegepaste lage WW-premie kan daarbij achteraf worden herzien in een hoge WW-premie als op jaarbasis meer dan 30% van de arbeidsduur is overgewerkt, waardoor WW-premie kan worden nageheven. Dit geldt overigens niet als uw werknemers een arbeidsovereenkomst hebben van ten minste 35 uur per week. De overwerkregeling is op dit punt voor het jaar 2020 versoepeld voor sectoren zoals de zorg, waarin door het Coronavirus extra overwerk nodig is. •

Uitstel bij betalingsproblemen hypotheeklasten

Hoewel de meeste steunmaatregelen zijn getroffen voor ondernemers en werkgevers, worden ook particulieren met betalingsproblemen hier en daar tegenmoet gekomen.

Heeft u problemen met het tijdig betalen van uw hypotheeklasten? Neem dan contact op met uw bank. Banken hebben toegezegd om bij de concrete situatie passende oplossingen aan te bieden. Sommige grote banken bieden drie maanden uitstel aan als de betaalproblemen door de Coronacrisis worden veroorzaakt. U hoeft dan ook geen (extra) kosten of vertragingsrente te betalen. Ook het gedeeltelijk betalen van uw hypotheeklasten behoort soms tot de mogelijkheden. Uiteraard moet u de achterstallige betalingen later wel inhalen. •

Teruggaaf eigen bijdrage kinderopvang

Maakt u vanwege de Coronacrisis tijdelijk geen gebruik van de kinderopvang of bso, maar hebt u wel de rekening betaald? In dat geval krijgt u uw eigen bijdrage terug.

De terugbetaling loopt via de 3.500 kinderopvangorganisaties. De Belastingdienst maakt namelijk de compensatie eerst naar hen over, waarna zij u het te veel betaalde deel rechtstreeks uitbetalen. Het te veel betaalde deel betreft het verschil tussen de factuur en de ontvangen kinderopvangtoeslag over de periode 16 maart tot en met 6 april 2020. Eventueel kan de regeling met enkele weken worden verlengd. •

Cruciale beroepen houden recht op kinderopvang

Het kabinet heeft aangegeven dat ouders of verzorgenden die werkzaam zijn in een vitaal beroep de komende periode op hun eigen school of opvang gebruik kunnen maken van de kinderopvangmogelijkheden.

Het gaat hier om de beroepsgroepen die in verband met het Coronavirus vragen om continue bezetting, zoals de zorgsector, het openbaar vervoer, de media, transport van brandstof, hulpverleningsdiensten en de overheid. Door de maatregel kunt u - als u een vitaal beroep uitoefent - zich blijven inspannen om de samenleving draaiende te houden.

Voldoende is dat één van u beiden werkzaam is in een vitaal beroep.

Ook beroepen in de voedselketen

Ook beroepsgroepen in de voedselketen worden gerekend tot de vitale beroepen. Daarbij kunt u de voedselketen breed zien. Deze bestaat uit supermarkten, de aanlevering van supermarkten, de verwerkende industrie en de transporten van deze industrie. Maar ook het ophalen van producten bij boeren, het aanleveren van bijvoorbeeld veevoer en andere producten bij boeren en de toegang van arbeiders voor de oogst. Deze

beroepen zijn door de overheid in verband met het Coronavirus als cruciaal aangemerkt naast beroepen

in al bestaande processen, zoals de watervoorziening, gas- en elektra, defensie, betalingsverkeer etc. •

Ook DUO doet een duit in het zakje



Ben je student of ex-student en door de Coronacrisis in betalingsnood gekomen, dan komt de Dienst uitvoering onderwijs (DUO) je tegemoet.

Ben je student en heb je studiefinanciering, dan kun je gebruikmaken van de volgende al bestaande mogelijkheden:

- Als je nog niet aan je leenmaximum zit, kan je (tijdelijk) bijlenen met terugwerkende kracht tot de start van dit studiejaar;
- Je kunt mogelijk alsnog een aanvullende beurs aanvragen met terugwerkende kracht tot het begin van dit studiejaar. Dit hangt af van het inkomen van je ouders;
- Mocht je al een aanvullende beurs hebben en je ouders hebben in 2020 minder inkomen, dan kan je

het peiljaar laten verleggen naar 2020. Daardoor krijg je meer aanvullende beurs;

- Studeer je aan een hbo of universiteit, dan kun je een collegegeldkrediet krijgen. Dit is een extra leenoptie voor het collegegeld.

Ben je ex-student en aan het terugbetalen op de studiefinanciering die je hebt gehad? In dat geval kan je van de volgende bestaande mogelijkheden gebruikmaken om je betalingsproblemen te verlichten:

- Je kunt een aflosvrije periode aanvragen van maximaal vijf jaar. Heb je deze mogelijkheid al benut of een andere betalingsregeling getroffen? In dat geval gaat DUO minder strikt om met de terugbetalingsplicht;
- Ook voor jou bestaat de mogelijkheid om bij een inkomensdaling in 2020 het peiljaar te laten verleggen naar 2020. Je aflossingsbedrag wordt dan lager. •

CONTACT

Keer-weer 2
2381 GC Zoeterwoude

Postbus 72
2380 AB Zoeterwoude

T 071-5804600
F 071-5804602

info@vksa.nl
www.vksa.nl

