

Beste lezer,

Heeft u ook zo uw vooroordelen als het gaat over consultants, procesmanagers en organisatieadviseurs...? Dat dat lang niet altijd terecht is, leest u in deze editie van onze nieuwsbrief. Op pagina 5 vertelt onze klant Joep Pruijn van Trices waarom zijn adviesbureau het anders aanpakt en wat hij met zijn team voor ondernemers kan betekenen. De moeite van het lezen waard, vinden wij. Net als alle andere informatie over administratieve en fiscale zaken die we weer voor u selecteerden.

Heeft u vragen over één of meer van de onderwerpen of kunnen we u op een andere manier van dienst zijn? Laat het gerust weten. We staan dagelijks voor u klaar.

Grada Sloos en Arno van Kruistum



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Aanvraagloket gewijzigde TEK geopend

Op 21 maart 2023 opende RVO het aanvraagloket voor de Tegemoetkoming energiekosten (TEK). Het aanvraagloket zou aanvankelijk pas opengaan nadat de Europese Commissie goedkeuring zou hebben verleend. Daarop is men teruggekomen, want de goedkeuring is er nog niet. U kunt de TEK nu wel alvast aanvragen voor de periode 1 november 2022 tot en met 31 december 2023, maar het voorschot wordt pas uitbetaald als die goedkeuring er is.

Het aanvraagloket sluit op **2 oktober 2023 om 17:00 uur**. Hebt u een mkb-bedrijf waarvan de energiekosten minimaal 7% van uw omzet in 2022 bedragen (de energie-intensiteitseis), dan komt u voor de TEK in aanmerking. Er zijn na de publicatie van de eerste nieuwsbrief van 2023 wel enkele wijzigingen in de TEK-regeling doorgevoerd.

Wijzigingen

Het voorschotpercentage van de maximale vergoeding is verlaagd naar uiteindelijk 35%. Aanvankelijk werd het percentage verlaagd van 60% naar 50%, maar het Centraal Planbureau schat in dat de energieprijzen verder gaan dalen. Door het voorschotpercentage verder te verlagen wordt het risico op achteraf terugbetalen zo klein mogelijk gehouden.



Daarnaast zijn de definitieve modelprijzen vastgesteld. Voor 2022 op € 2,41 per m³ gas en op € 0,59 per kWh elektriciteit en voor 2023 op € 3,19 per m³ gas en op € 0,95 per kWh voor elektriciteit. De RVO berekent hiermee of u voldoet aan de energie-intensiteitseis. U krijgt maximaal 50% van het verschil tussen de drempelprijs en de modelprijs. De drempelprijs bedraagt € 1,19 per m³ gas en € 0,35 per kWh elektriciteit.

Tip

Wilt u weten of u voor de TEK-regeling in aanmerking komt? Controleer dan eerst aan de hand van de [rekenvoorbeelden](#) op de site van de RVO of u aan de energie-intensiteitseis voldoet. •



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuwe rapportageverplichting digitale platformen

Exploitanten van een digitaal platform die in Nederland gevestigd zijn of Nederlandse gebruikers faciliteren, moeten sinds 1 januari 2023 verplicht jaarlijks informatie aanleveren bij de Belastingdienst over verkopers of verhuurders die via dit platform inkomsten verwerven. Dit volgt uit nieuwe EU-regelgeving (DAC7).

Hebt u een dergelijk digitaal platform? In dat geval bent u begin 2024 voor het eerst rapportageplichtig over het kalenderjaar 2023. Doel hiervan is het vergroten van fiscale transparantie in de digitale economie. De gerapporteerde gegevens kunnen worden gebruikt voor zowel de inkomstenbelasting als de btw.

Welke platformen precies?

De rapportageverplichting geldt als u uw digitale platform ter beschikking stelt aan verkopers om commerciële activiteiten te verrichten. Het begrip commerciële activiteiten is ruim geformuleerd en omvat de verhuur van onroerende goederen, persoonlijke diensten, de verkoop van goederen, de verhuur van vervoermiddelen en beleggingsdiensten. Niet alle activiteiten op een platform vallen binnen de reikwijdte van DAC7. Uw platform valt in principe niet onder de rapportageverplichting als uw platform uitsluitend advertenties plaatst,

gebruikers doorverwijst naar een platform of betalingen verwerkt.

Valt uw digitale platform binnen de reikwijdte van DAC7, dan moet u veel informatie van de verkopers op uw platform opvragen, verifiëren en vastleggen. Dit jaar betreft die informatie alleen de (transactie)gegevens van *nieuwe* verkopers. Vanaf 2024 bent u rapportageplichtig ten aanzien van de (transactie)gegevens van *alle* verkopers. Ook zult u doorlopend moeten controleren op relevante wijzigingen in omstandigheden. Dit heeft een flinke impact op uw organisatie. Zo moet u uitzoeken bij welke verkopers/verhuurders u gegevens moet opvragen en welke procedures en controles u in uw organisatie moet invoeren om aan deze nieuwe verplichting te voldoen.

Tip

*Als uw organisatie onder de rapportageverplichting valt, zorg er dan voor dat u tijdig begint met het in kaart brengen van de verkopers en verhuurders die via uw platform inkomsten verwerven, en vraag tijdig bij hen de benodigde informatie op. Dan bent u begin volgend jaar helemaal klaar om uiterlijk **31 januari 2024** aan uw rapportageverplichting te voldoen. Niet voldoen aan deze verplichting leidt tot hoge boetes. •*

TIPS VOOR DE DGA

Voorkom belastingrente vennootschapsbelasting

Moet uw bv over 2022 vennootschapsbelasting betalen? Vraag dan *vóór 1 mei 2023* om een voorlopige aanslag of om een herziening van een al opgelegde aanslag. Zo voorkomt u dat uw bv achteraf veel belastingrente (8%) moet betalen.

Is het verzoek binnen vier maanden na afloop van het belastingjaar ingediend en komt de (aanvullende) voorlopige aanslag overeen met het bedrag waar u (of uw adviseur) om heeft verzocht? Dan hoeft uw bv geen belastingrente te betalen. Voor zover de definitieve aanslag hoger is dan de voorlopige moet uw bv over dit verschil vanaf 1 juli 2023 belastingrente betalen over het belastingjaar 2022. Ook voor eerdere jaren kan het van belang zijn om te verzoeken om een (aanvullende) voorlopige aanslag. •



Box 3: hoe nu verder?

Dit jaar legt de Belastingdienst weer definitieve aanslagen inkomstenbelasting op, waarin box-3-heffing is begrepen. Het gaat dan in eerste instantie om de aanslagen tot en met het belastingjaar 2021. Later dit jaar volgen de aanslagen voor het belastingjaar 2022.

De Belastingdienst past daarbij voor de berekening van het box-3-inkomen het systeem van automatisch rechtsherstel toe, zoals dat is vastgelegd in de Wet rechtsherstel box 3. Daarbij wordt het box-3-inkomen berekend volgens het oude box-3-systeem



dat gold vóór het Kerstarrest van 24 december 2021 en volgens de zogenoemde forfaitaire spaarvariant. De laagste uitkomst van deze berekeningen is het box-3-inkomen dat in de definitieve aanslag zal worden verwerkt.

Nieuwe massaalbezwaarprocedure?

Beide systemen gaan uit van forfaitaire rendementen. Bij veel belastingplichtigen wijken de werkelijke rendementen hiervan af.

Daarnaast speelt mee dat bij toepassing van de forfaitaire spaarvariant een andere verdeling van het box-3-vermogen tussen de partners gunstiger kan zijn, dan de verdeling waarvan de Belastingdienst is uitgegaan bij de vaststelling van de aanslag. Zo ontstaat een nieuwe bron voor het massaal indienen van bezwaarschriften tegen de nog openstaande aanslagen. Om dit te voorkomen wordt - in samenspraak met de beroeps- en belangenorganisaties - onderzocht of er een nieuwe massaalbezwaarprocedure moet komen voor deze gevallen. Daarbij zou aan de rechter de vraag moeten worden voorgelegd of de forfaitaire spaarvariant een juiste invulling is van het begrip 'werkelijk behaald rendement', zoals de Hoge Raad heeft verwoord in het Kerstarrest. Als deze massaalbezwaarprocedure er komt, dan hoeft u als uw bezwaar op deze rechtsvraag is gebaseerd, niet in actie te komen.

Tijdig bezwaar maken

Maar zolang hierover geen duidelijkheid bestaat, is het nodig om individueel en tijdig bezwaar te maken tegen de opgelegde aanslag inkomstenbelasting om uw rechten veilig te stellen. 'Tijdig' wil in dit verband zeggen binnen 6 weken na de datum waarop de aanslag is opgelegd. Dit bezwaar zal overigens worden aangehouden. Dit is de uitkomst van een recent overleg tussen het ministerie van Financiën en de beroeps- en belangenorganisaties. Er wordt nu eerst gewacht op een uitspraak van de Hoge Raad in enkele procedures waarin de invulling van het begrip 'werkelijk rendement' centraal staat. •

Laadkosten en de bijtelling elektrische auto

Stel, uw werknemer gaat op vakantie met zijn of haar elektrische auto van de zaak. In het buitenland kan hij/zij de laadpas niet gebruiken. De vraag is of de door de werknemer betaalde laadkosten dan wel in mindering kunnen komen op de bijtelling voor privégebruik van de auto.

Alleen de kosten voor privégebruik die de werknemer aan u betaalt komen in mindering op de bijtelling. Betalingen voor privégebruik van de auto die de werknemer aan anderen doet, mogen alleen in mindering worden gebracht op de bijtelling als het gaat om intermediaire kosten. Dit zijn kosten die voor uw rekening zijn, maar die de werknemer namens u heeft voorgesloten.

Toch kunnen de laadkosten, maar ook brandstofkosten en parkeer-,

veer- en tolgelden onder de volgende voorwaarden als eigen bijdrage op de bijtelling in mindering komen:

- Voordat de werknemer met vakantie gaat, spreekt u af dat hij of zij de betaling van de laadkosten voor of namens u doet.
- Uw werknemer specificeert de (omvang van de) kosten voor u.
- U merkt deze betaling aan als eigen bijdrage voor privégebruik van de auto.
- U vergoedt de betaling niet, maar brengt deze in mindering op de bijtelling.

Let op

Deze voorwaarden moet u schriftelijk vastleggen in bijvoorbeeld een autoreglement of (een aanvulling op) de arbeids-overeenkomst. •

Voorkom aansprakelijkheid na uittreden vof



Bent u firmant in een vennootschap onder firma (vof)? Deze contractuele samenwerking kan vergaande gevolgen hebben – ook nadat u bent uitgetreden. Wanneer u uit een vof treedt, bent u daarmee namelijk niet zonder meer ook van alle verplichtingen af.

Let daarom op welke verplichtingen u als firmant bent aangegaan in overeenkomsten die ook na uw uittreden nog doorlopen. Als u die verplichtingen wilt voorkomen, kunt u bijvoorbeeld aan de verhuurder of andere contractpartijen vragen om u te ontslaan uit de hoofdelijke aansprakelijkheid. Gebeurt dit niet, dan draait u als uittredende firmant mede op voor de gevolgen. Dit bleek onlangs maar weer eens in een zaak, waarbij het ging om de aansprakelijkheid voor een huurschuld die na het uittreden van een firmant was ontstaan. Heeft de uitgetreden firmant destijds samen met zijn of haar medefirmant de huurovereenkomst ondertekend (waarin is bepaald dat *beiden* zich tot de einddatum van de overeenkomst hebben verbonden), dan kunnen zij ook beiden worden aangesproken op nakoming daarvan. De hoofdelijke aansprakelijkheid eindigt dus niet zonder meer door uit te treden als firmant, en zelfs niet door ontbinding van de vennootschap. •

Tijdig FOR of stakingswinst omzetten voor premieaftrek in 2022

Tot en met 2022 kon u als ondernemer per jaar een bepaald percentage van de winst aftrekken en toevoegen aan de fiscale oudedagsreserve (FOR).

De benaming 'reserve' is misleidend omdat u over het opgebouwde bedrag van deze FOR ooit inkomstenbelasting moet betalen. Doet u niets, dan moet u uiterlijk bij opheffing van uw onderneming ineens inkomstenbelasting betalen over de opgebouwde FOR. U kunt de heffing ook spreiden en/of uitstellen. Dat doet u door een lijfrente aan te kopen bij een verzekeringsmaatschappij, of door storting van een bedrag op een geblokkeerde bankspaarrekening. Met deze premie of inleg verlaagt u de FOR. Deze verlaging is belast, maar dit wordt gecompenseerd doordat het ingelegde bedrag aftrekbaar is. Zowel lijfrente als bankspaarproduct leveren u op termijn een jaarlijkse uitkering op, waarover u dan pas inkomstenbelasting hoeft te betalen. Wilt u de stand van uw FOR geheel of gedeeltelijk omzetten in een lijfrente bij een verzekeraar of een

bankspaarproduct bij een bank, dan kunt u de inleg in de IB-aangifte 2022 nog aftrekken als u uiterlijk vóór **1 juli 2023** hebt betaald. Betalingen na 1 juli 2023 zijn in 2023 aftrekbaar.

Stakingslijfrente

Hebt u uw onderneming in 2022 gestaakt, dan moet u inkomstenbelasting betalen over de fiscale winst die daarbij ontstaat. U kunt die heffing uitstellen en/of spreiden door toepassing van de zogenoemde stakingslijfrenteaftrek. De premie die u voor een dergelijke lijfrente (of bankspaarproduct) betaalt is onder voorwaarden aftrekbaar van uw inkomen in het stakingsjaar. De aftrek is wel gemaximeerd. De hoogte hangt onder meer af van uw leeftijd op het stakingsmoment, de mate van eventuele arbeidsongeschiktheid, de ingangsdatum van de lijfrenteuitkeringen en de lijfrentepremies die u in voorgaande jaren al hebt afgetrokken.

Zorg ervoor dat u de premie uiterlijk vóór **1 juli 2023** hebt betaald! •

Controleer voorlopige berekeningen LKV, LIV en jeugd-LIV

Indien van toepassing hebt u medio maart de voorlopige Wtl-berekeningen over 2022 van het UWV ontvangen.

Daarin staat voor welke werknemers – en tot welk bedrag – u recht hebt op loonkostenvergoedingen (LKV), het lage-inkomensvoordeel (LIV) of het jeugd-LIV. Deze berekeningen zijn gebaseerd op de loonaangiften

en correcties over 2022 die u tot en met 31 januari 2023 hebt ingediend.

Controleer de voorlopige berekeningen van het UWV. Bent u het niet eens met een voorlopige berekening – of als die berekening onjuist is – dan kunt u tot **1 mei 2023** correcties op de loonaangiften indienen bij de Belastingdienst. Daarna zijn correcties niet meer mogelijk. •

KLANT AAN HET WOORD

VKSA Advies kent een zeer divers klantenpakket: kleine en middelgrote bedrijven en organisaties, met doorgaans interessante en/of leuke activiteiten. In deze rubriek laten we die ondernemers aan het woord. Wil je onze speciale verslaggever ook eens ontvangen? Geef dan gerust een seintje.

‘En daarom pakken wij het net even anders aan...’

Zeg ‘procesmanager’, ‘organisatieadviseur’ of ‘consultant’ en veel mensen haken af. ‘Dat zijn van die mannen en vrouwen van grote adviesbureaus, in snelle kleding en dikke auto’s’, hoor je dan denken. ‘Ze worden bij bedrijven en organisaties tegen topvergoedingen ingevlogen om een klus te klaren, ronden hun project af en vertrekken weer naar de volgende opdrachtgever. Soms zijn ze meteen al vergeten, soms laten ze echt iets achter...’

Joep Pruijn glimlacht als we hem het bovenstaande voorhouden. Hij is de man achter het in Alphen aan den Rijn gevestigde Trices, één van de kleinere organisatie-adviesbureaus in het land. ‘Ik ken de vooroordelen’, zegt hij. ‘En dat is nou precies de reden waarom wij het net even anders aanpakken. Hoge overheadkosten en dito uurtarieven horen niet bij onze filosofie. Wat wij doen, is opdrachtgevers tegen een redelijke vergoeding goede en serieuze ondersteuning bieden.’

‘Procesmanagement is echt een vak’, legt Pruijn uit. ‘Alle projecten – hoe klein ook – kennen een begin en een einde. Daartussen gebeurt van alles dat in goede banen geleid moet worden. Veel bedrijven en organisaties hebben voor grotere projecten doorgaans geen opgeleide mensen. Óf ze hebben er naast de dagelijkse gang van zaken onvoldoende tijd en aandacht voor. Dat is het gat waar wij instappen. Certificerings- en kwaliteitsprojecten als ISO, implementatie van nieuwe werkwijzen door veranderende regelgeving (AVG),



Joep Pruijn: ‘We staan met beide benen op de grond.’

reorganisaties, projectmanagement-ondersteuning, introductie of aanpassing van informatiemanagement..., het zijn enkele van de vele voorbeelden.’

Structuur én inhoud

Trices werkt met eigen mensen én met een ‘schil’ van freelancers die het liefst actief zijn onder de paraplu van een samenwerkingsverband. Dat biedt hen ook van alles op het gebied van scholing, overleg, klantenwerving en administratieve ondersteuning. In beide groepen bevinden zich zowel jongere als oudere adviseurs: bedrijfskundigen, economen, bestuurskundigen. Pruijn: ‘Wat zij gemeen hebben, is dat ze als geen ander structuur weten aan te brengen in projecten. Maar de meesten hebben inhoudelijk óók een specialisme in de eerdergenoemde aandachtsgebieden.’

Waardering

Inmiddels bestaat Trices al ruim 15 jaar. De klantenlijst is indrukwekkend. Overheids- en semi-overheidsorganisaties, de haven van Vlissingen, banken, verzekeraars, investeringsmaatschappijen, uitzendorganisaties..., ze komen er allemaal op voor. ‘We mogen dan relatief kleinschalig zijn, grote klanten kunnen we prima aan’, zegt Pruijn. ‘De kwaliteit die we leveren, is goed. Dáár spreekt men over, dát zegt men voort. Dat we daarbij flexibel en benaderbaar zijn, snel schakelen, fatsoenlijke tarieven rekenen, met beide benen op de grond blijven én niet zo veel met uiterlijk vertoon hebben, onderscheidt ons en blijken velen echt te waarderen.’

www.trices.nl

Nieuwe tegemoetkoming voor werknemers met beroepsziekten

Op 1 januari 2023 is de nieuwe 'Regeling tegemoetkoming stoffen-gerelateerde beroepsziekten' (TSB) van kracht geworden. Op grond hiervan ontvangen werknemers die geconfronteerd worden met een beroepsziekte als gevolg van het werken met gevaarlijke stoffen een financiële compensatie.

Momenteel komen longkanker door asbest, allergisch beroepsastma of CSE/schildersziekte voor de compen-

satie in aanmerking. De komende tijd zal het aantal hiervoor kwalificerende beroepsziekten worden uitgebreid. Als uw werknemer gezondheidschade heeft opgelopen door te werken met gevaarlijke stoffen, kan hij of zij de schade verhalen (beroepsziekteclaim) op de veroorzaker. Meestal bent u als werkgever dat. Deze procedure kost veel tijd (gemiddeld 4 jaar) en de (juridische) kosten kunnen behoorlijk oplopen. De nieuwe regeling moet ervoor zorgen dat slachtoffers met een beroepsziekte op snelle en onbureaucratische

wijze een financiële tegemoetkoming (voorschot) ontvangen.

Geen vervanging beroepsziekteclaim
De TSB-regeling komt uitdrukkelijk niet in de plaats van de beroepsziekteclaim. Ontvangt uw werknemer een schadevergoeding, dan zal (een deel van) de tegemoetkoming moeten worden terugbetaald. De tegemoetkoming bedraagt € 22.839. De Sociale Verzekeringsbank (SVB) is belast met de uitvoering. Tegen een beslissing van de SVB kan bezwaar worden gemaakt. •

Fiets van de zaak en (vaste) reiskostenvergoeding

Als u een fiets ter beschikking stelt aan een werknemer die hij of zij voor woon-werkverkeer gebruikt, past u de fiscale bijtelling van 7% van de catalogusprijs toe. De werknemer ontvangt verder geen reiskostenvergoeding. Dit levert geen administratieve problemen op. Het wordt lastiger als de werknemer voor een paar dagen per week of af en toe (bijvoorbeeld als het regent) de fiets van de zaak laat staan, met de eigen auto naar het werk gaat en u hiervoor een onbelaste reiskostenvergoeding wilt verstrekken.

Hoe gaat u daar als werkgever mee om?

Op de dagen dat de werknemer op de fiets van de zaak naar het werk komt, mag u geen onbelaste reiskostenvergoeding geven. Komt de werknemer met een eigen auto, dan mag u hiervoor wel een onbelaste reiskostenvergoeding geven van maximaal € 0,21 per kilometer. Die kunt u toekennen op declaratiebasis of als vaste reiskostenvergoeding. Wel moet u dan aannemelijk maken



dat de werknemer een ander vervoermiddel gebruikt dan de fiets van de zaak.

Administratieve last

In de praktijk brengt dit een zware administratieve last met zich mee. Om dit te beperken is de mogelijkheid geboden om individueel afspraken te maken over hoeveel dagen per week met de fiets van de zaak wordt gereisd en hoeveel dagen met de eigen auto.

Deze afspraken vormen de basis voor het vaststellen van de reiskostenvergoeding.

Voorwaarden

De afspraken moeten zijn afgestemd op de persoonlijke omstandigheden van de werknemer én ze moeten voldoende realiteitswaarde hebben. Een incidentele afwijking van deze afspraak hoeft niet te resulteren in aanpassing van de vergoeding. •

OVERIGE TIPS

Meer mogelijk met subsidie voor isolatiemaatregelen eigen woning



Bent u van plan om isolatiemaatregelen te treffen in uw eigen woning? Of zijn er sinds 2 april 2022 isolatiemaatregelen uitgevoerd in uw eigen woning? Vraag hiervoor subsidie aan bij de RVO op grond van de 'Investerings-subsidie duurzame energie en energiebesparing' (ISDE).

Vanaf 2023 kunt u ook voor één isolatiemaatregel subsidie krijgen. Vorig jaar moest u voor deze subsidie twee of meer isolatiemaatregelen in de woning treffen. Het subsidiebedrag is bij één isolatiemaatregel 15% van de isolatiekosten. Neemt u daarna binnen 24 maanden een tweede (of meer) isolatiemaatregel(en), dan wordt het subsidiebedrag voor de eerste maatregel verdubbeld naar 30%.

Op [rvo.nl](https://www.rvo.nl) kunt u aan de hand van maatregelenlijsten controleren of de isolatiemaatregelen die u wilt treffen in aanmerking komen voor de ISDE. Daar staat ook een **stappenplan** om de aanvraag in te dienen. Doorloop voorafgaand aan de aanvraag eerst het stappenplan. Zo weet u precies wat u nodig hebt voor de aanvraag. •

OVERIGE TIPS

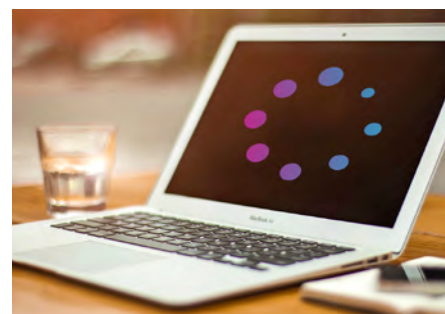
Regels STAP-budget aangescherpt

Om misbruik en oneigenlijk gebruik te voorkomen zijn de regels voor het **STAP-budget aangescherpt**. De aanscherpingen betreffen vooral strengere eisen aan opleidingen en opleiders.

De volgende eisen zijn inmiddels ingegaan:

- een begrenzing van 300 toekenningen per scholingsactiviteit van een opleider per kalenderjaar;
- bij misbruik kan de minister van SZW opleidingen én opleiders uitsluiten;
- opleiders moeten verklaren dat zij aan de voorwaarden van het STAP-budget voldoen. Zij worden over de voorwaarden vooraf actief geïnformeerd;
- de definitie van 'lesmateriaal' wordt vervangen door 'literatuur of middelen'. Hierdoor kunnen alleen literatuur en veiligheidsmateriaal worden gesubsidieerd.

Daarnaast worden na iedere aanvraagronde de gekozen scholingsactiviteiten, het aantal subsidies en het totale subsidiebedrag per scholingsactiviteit openbaar gemaakt. Vanaf **1 mei 2023** wordt de scholingsdefinitie aangescherpt. Dan komt



alleen scholing met een vooraf vastgesteld programma in aanmerking voor het STAP-budget. Aan deze scholing moet een docent zijn verbonden en de opgedane kennis (of vaardigheden) moet(en) worden getoetst. Lezingen vallen bijvoorbeeld niet onder de definitie van scholing.

Start tweede aanvraagronde

Op **1 mei 2023** gaat om **10.00 uur** het aanvraagloket open voor de tweede ronde van het **STAP-budget 2023**. Het beschikbare budget is vaak binnen enkele uren al vergeven. Wilt u gebruikmaken van het STAP-budget? Zorg er dan voor dat u op 1 mei aanstaande om 10.00 uur klaar zit met uw aanmeldingsbewijs van de opleiding om uw STAP-budget van € 1.000 veilig te stellen. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Attendeer werknemers tijdig op vervallen wettelijke vakantiedagen

Wettelijke vakantiedagen over een kalenderjaar vervallen als deze niet binnen de eerste 6 maanden van het daarop volgende jaar zijn opgenomen.

De wettelijke vakantiedagen over het jaar 2022 vervallen dus als uw werknemers die dagen niet opnemen vóór **1 juli 2023**. De Europese rechter heeft echter beslist dat de wettelijke vakantiedagen *niet* vervallen als u uw werknemers niet duidelijk en tijdig

hebt geïnformeerd over de vervaltermijn van hun vakantiedagen. U moet uw werknemers stimuleren en ook in staat stellen om de wettelijke vakantiedagen op te nemen. Doet u dit niet (goed), dan behouden uw werknemers de wettelijke vakantiedagen en kan er dus nog steeds een stuwmeer aan niet opgenomen vakantiedagen ontstaan. Uw werknemers kunnen later bij uitdiensttreding om uitbetaling van die dagen verzoeken. •

Lastenverhoging op komst door invoering minimumuurloon

Mensen met een fulltime werkweek werken doorgaans 36 of 38 uur. Bij andere werkgevers is fulltime nog 40 uur. Het minimumloon per maand voor deze werknemers verschilt echter niet, waardoor iemand die 40 uur fulltime werkt een lager uurloon heeft dan een werknemer die minder uren fulltime werkt. Hieraan komt vanaf 1 januari 2024 een einde.

De Eerste Kamer heeft namelijk onlangs ingestemd met de invoering van een het minimumuurloon. Het minimumloon per uur wordt hierdoor niet alleen voor iedereen gelijk, maar ook inzichtelijker. De werknemers die meer dan 36 uur fulltime werken, gaan er op vooruit. Uitvoerders (zoals de arbeidsinspectie) kunnen hierdoor ook beter controleren en handhaven.

Lastenverhoging

Bij de overgang naar een minimum-uurloon wordt uitgegaan van een 36-urige werkweek. Het uurloon voor een werknemer die het wettelijk minimumloon (WML) verdient en een 38-urige werkweek heeft, gaat volgend jaar met 5,5% omhoog. Een werk-

nemer die het WML verdient en een 40-urige werkweek heeft, zal dan ruim 11% in salaris omhoog gaan. Deze verhoging, die volgt op de bijzondere verhoging van 10,15% per 1 januari dit jaar, leidt dan ook tot nog meer lastenverhoging voor u als werkgever. Vooral in het mkb zal dit economische

gevolgen hebben. Bij de aanneming van het wetsvoorstel in de Eerste Kamer is daarom een motie aangenomen waarin de regering wordt verzocht te verkennen welke mogelijkheden tot lastenverlaging er zijn voor het mkb. Mochten die er komen, dan komen we hier uiteraard op terug. •

OVERIGE TIPS

Massaalbezwaarplus-procedure voor niet-bezwaarmakers box 3

Inmiddels zijn de eerste stappen gezet in de massaalbezwaarplus-procedure. Deze procedure moet uitsluitend geven over de vraag of belastingplichtigen die over de jaren 2017-2020 geen of niet tijdig bezwaar hebben gemaakt tegen de box-3-heffing in de IB-aanslagen over die jaren, ook recht hebben op rechtsherstel.

Een aantal van de ingediende en afgewezen bezwaarschriften en verzoeken om ambtshalve vermindering zal daartoe – in samenspraak met de belangenorganisaties – worden

geselecteerd en aan de rechter worden voorgelegd. Uiteindelijk zal de hoogste rechter, de Hoge Raad, hierover een uitspraak doen. Mochten de niet-(tijdig)bezwaarmakers uiteindelijk in het gelijk worden gesteld, dan zullen hun IB-aanslagen over 2017-2020 worden verlaagd op basis van de Wet rechtsherstel box 3. Behoort u tot deze groep, dan hoeft u nu geen actie te ondernemen. U kunt de massaalbezwaarplus-procedure afwachten. Zodra hierin nieuwe ontwikkelingen te melden zijn, brengen we u daarvan op de hoogte. •

CONTACT

Keer-weer 2
2381 GC Zoeterwoude

Postbus 72
2380 AB Zoeterwoude

T 071-5804600
F 071-5804602

info@vkسا.nl
www.vkسا.nl

